

泉州市鲤城区发展和改革局文件

泉鲤发改〔2024〕函13号

答复类型：A

关于区十届人大三次会议 第3082号建议答复的函

粘元士代表：

您提出的《关于进一步提升营商环境的建议》（3082号）收悉，现将办理情况答复如下：

营商环境是市场经济的生命之氧，是市场主体生存发展的土壤，更是释放活力的“稳定器”。惟久久为功者进，一直以来，鲤城区高度重视优化营商环境工作，不断提升地区营商环境软实力，做好企业“护航员”。

一是强化顶层设计，统筹协调推进。2023年以来，先后制定实施《鲤城区激励“干部敢为、企业敢干”打造一流营商环境专项行动方案》《鲤城区落实“深学争优、敢为争先、

实干增效”行动“营商环境提升”专项实施方案》《鲤城区2024年“营商环境创优年”行动方案》《持续优化营商环境，助力民营经济高质量发展“十个一”举措》《鲤城区聚力打造“全速鲤办 共赢未来”品牌 进一步优化营商环境行动方案（2024-2025年）》等一系列政策措施，发布7批次“全速鲤办 共赢未来”服务企业若干举措，统筹推进优化营商环境各项工作，以更精准的服务保障力、更强健的市场价值链、更清朗的政企生态圈护航高质量发展。2023年，我区“营商环境指数”绩效考评排名全市第6位，综合信用指数排名全市第1位。

二是优化法治服务，护航企业发展。一是构建亲清护企机制。成立鲤城区第三方监督评估机制管理委员会、建立联席会议制度，适时组织对辖区企业开展监督评估，帮助企业合规经营。成立“亲清护企”实践中心，打造“亲清护企”掌上服务平台，先后在鲤城高新技术产业开发区、源和1916创意产业园、泉州经济技术开发区设立“亲清护企”检察联络点，构建“一中心+一平台+三个联络点”亲清护企工作矩阵。制定实施《服务保障民营经济发展十二条措施（试行）》，编印发放《廉洁合规进企业，防控风险助发展——民营企业常见风险点提示及建议》，为民营经济发展注入法治信心。二是加强民企商事纠纷调处。成立民营企业商事纠纷诉调对接工作组织机构，建立健全民营企业商事纠纷诉调对接工作机制。举行鲤城区商事调解中心揭牌及第三届鲤城区商事调解员增聘仪式，并现场举办座谈会及专题讲座，区商事调解

中心自成立以来共开展座谈 5 次，商事调解技巧与办法培训沙龙 3 次，组织商事调解员旁听非公企业工作人员职务犯罪案件庭审 3 次，商事调解员参与 26 件诉中案件调解，24 件诉前案件调解。三是开展专项法律服务活动。扎实开展“法律进企业”“检企面对面”等活动，加强企业从业人员法治教育，促进企业依法经营、依法管理、依法维权。2023 年以来共开展宣传活动 74 场次，发放宣传材料 5400 余份，解答咨询 195 余人次。

三是加大财政支持，助力企业发展。精准落实各级支持市场主体发展、促进经济稳中求进系列政策措施，充分发挥财政资金的导向作用，加大对中小企业纾困帮扶力度，激发市场主体活力。一是精准施力助推企业发展。发挥研发费用加计扣除政策效用，用好企业技术改造奖补等专项资金，2023 年投入惠企政策资金 1.4 亿元，支持推进支柱产业提升、传统优势产业转型，高质量做大做强先进制造业。认真研究上级资金扶持投入走向，提高资金申报精准性，帮助企业（项目）争取上级政策资金支持 7.04 亿元。二是不折不扣落实税费支持政策。加强政策辅导、红利宣导和舆论引导，扩大政策知晓面，加强库款资金监控、调度，确保退税资金直达市场主体，2023 年落实延续优化完善的系列税费优惠政策，新增减税降费及退税缓费 5.19 亿元。三是构建多层次基金体系。认真贯彻落实推进企业上市“刺桐红”三年行动方案基金发展目标，重点打造“产业投资基金+产城升级基金”两大基金板块，率先初步形成“1+1+N”基金体系。四是加

大社会保障和就业投入力度。建立健全就业制度体系，促进劳动力市场的发展，保障人民的社会保障和福利，2023年社会保障和就业支出5.23亿元、增长7.3%。

四是注重素养提升，强化人才保障。一是拓展企业家队伍培养路径。积极推进初创企业经营者素质提升高级研修班，组织41名初创企业经营者参加2023年初创企业经营者素质提升高级研修班，并与西安交通大学南洋职业培训学院签订《校地合作协议》；组织55名初创企业代表前往清华大学参加2024年初创企业经营者素质提升高级研修班，走进腾讯、微软等知名企业现场教学交流。二是搭建互动交流平台。精心策划举办讲坛、沙龙等系列活动，邀请企业家代表参加“中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见”“民营企业高级管理人员刑事法律风险防控”“民企如何防范税务风险”等多场专题讲座，组织企业家参加泉州市年轻一代民营经济代表人士专题研讨班，组织青年企业家参加泉州市青年企业家学习和传承晋江经验座谈会等，为企业家创造更多交流互动机会。三是持续推进技能提升培训行动。2023年以来，共组织开展马兰花创业培训6期、培训143人，开展项目制培训63个班次、培训1093人，开展就业技能培训19个班次、培训115人；落实各项企业员工培训惠企政策，发放见证补贴100余万元、惠及776人，拨付以工代训补贴298.6万元、惠及160家企业5972人次。

下一步，我局将按照区委区政府的安排部署，切实履行区优化营商环境工作小组办公室职责，发挥牵头抓总作用，

协调各相关单位、形成工作合力，持续推进全区营商环境持续优化。一是深入实施“营商环境创优年”行动。继续推出“全速鲤办 共赢未来”服务企业若干举措，对照《鲤城区2024年“营商环境创优年”行动方案》《鲤城区聚力打造“全速鲤办 共赢未来”品牌 进一步优化营商环境行动方案（2024-2025年）》等提出的任务举措，逐条逐项抓好落实。引导各部门充分挖掘典型，总结推广好经验好做法，力争更多可复制推广的、具有鲤城特色的创新做法纳入省、市典型。二是强化法治保障护企安商。持续落实服务保障民营企业健康发展10条措施。积极搭建法律服务平台，指导基层商会健全法律维权援助机制和法律顾问制度，大力推进基层商会、民营企业家参与的商事调解工作。常态化开展“法律进企业”“法治体检”等活动，实现精准普法，推动民营企业依法合规经营。三是持续加大财政支持力度。持续推动各类惠企政策精准直达、快速兑现、尽早见效，加强新经济、新产业、新业态的引进培育，着力引进一批创税产值高、经济效益好、税收贡献大的税源型企业和成长型项目，培植成长性好的稳定财源。深耕市场化运作，加快惠企资金基金化改革，推进实施“补改投”，完善“1+1+N”基金体系。紧盯上级政策动向，精准策划生成可行性项目，最大限度争取专项资金支持。四是努力提升民营企业素养能力。充分发挥工商联、人社部门等职能优势，搭建政企合作、企业互访互学、产业发展的平台，围绕政策解读、企业管理、法务财税等主题，为辖区民营企业量身提供精品培训课程，定期举

办公益讲座、学习沙龙、企业游学等活动，为民营企业家交流合作、共享机遇、共谋发展筑起“连心桥”，为民营企业发展集聚创新人才，助力民营经济持续健康发展。

感谢您对我区优化提升营商环境工作的关心和支持，欢迎继续提出宝贵意见和建议。您对以上答复有什么意见，请填写在《情况反馈表》上，以便我们及时改进。

领导署名：李伟阳

经办人员：王丽雅

联系电话：22350383



(此件主动公开)

抄送：区人大人事代表工委、区政府督查室，区司法局、
财政局，区工商联。
