

泉州市鲤城区科学技术局文件

泉鲤政科〔2023〕7号

泉州市鲤城区科学技术局关于建立重点工作定期调度制度的通知

各股室：

为深入贯彻落实“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，强化调度意识、加大调度力度，掀起大抓落实、狠抓落实的浓厚氛围，快节奏、高效率推进各项科技重点工作，按时限、高质量完成各项任务，确保“深学争优、敢为争先、实干争效”行动取得实效，根据《中共鲤城区委办公室 鲤城区人民政府办公室关于建立重点工作定期调度制度的通知》（泉鲤委办〔2023〕25号）精神，结合科技工作实际，现就建立本局重点工作定期调度制度通知如下：

一、强化示范引领，带动有效调度。要清单管理定期调度。局领导班子成员身先示范、以上率下，局主要领导带头定期协调

全局性、战略性、复杂性重点工作，局分管领导对分管（或负责）领域重点工作要亲自牵头、安排、督办，找准调度切入口、着力点，建立或单月、或双月、或季度调度机制，确保工作有力有序推进（<鲤城区科技局定期协调调度事项清单>见附件）。要围绕大局紧抓重点。聚焦落实科技创新“四个倍增”计划和抓创新促应用专项行动，紧盯研发经费投入、高新企业培育、科创平台引建、科技成果转化等重点工作，抓好调度工作。要解决问题固化成果。采取会商调度、现场调度等方式，全力协调解决痛点、难点、堵点，及时发现、推广复制好的经验做法，以互学互比互促带动提升实际成效。各项重点工作定期调度成果都要以鲤城区科技局党组会纪要形式予以固化。要动态管理督促推动。根据科技工作阶段性进度，动态管理、适时增加调度工作内容，特别是对科技创新指标任务等要密切关注，一旦出现苗头性、倾向性问题，就及时纳入调度，确保相关工作快速有效推进。局办公室要每月收集汇总定期调度会议纪要，认真梳理分析、查缺补全等，并督促相关股室落实调度安排的任务。

二、强化问题导向，落实闭环管理。要敢于担当决策。大力弘扬“马上就办、真抓实干”等优良作风，树立“事经我手必能成”意识，力戒形式主义、官僚主义。聚焦我区科技创新短板弱项和困难问题，敢于担当、敢于攻坚、敢于创新，牵头协调的局领导和股室要树牢“事要解决”导向，敢于拍板决策，勇当“担当者”。

要压紧压实责任。局领导班子成员与各股室负责人要高度重视重点工作调度，切实把责任扛在肩上，牵头股室要认真履行统筹抓总职责，负责建立问题清单、跟进落实，相关责任股室要积极配合、主动作为、形成合力。要力戒前紧后松。把全生命周期、全流程管理理念落实到重点工作调度的全过程，确保工作中的任何环节出现问题都及时发现、快速反应、有效解决。

三、强化研判激励，提升调度实效。要主动靠前调度。增强争优、争先、争效的意识，紧盯重要指标、重大项目、重大平台、重大园区、重大改革、重大政策、重大活动，提前做好趋势分析、预判风险挑战、谋划应对举措。**要加强宣传引导。**结合科技宣传和政务信息报送，加强宣传引导，营造科学精准谋划调度、时不我待真抓实干、全力以赴奋勇争先的浓厚氛围。

重点工作领域的分管局领导等随工作分工调整、人员变动而自然调整，不再另行发文。

附件：鲤城区科技局定期协调调度事项清单

泉州市鲤城区科学技术局

2023年4月13日



附件

鲤城区科技局定期协调调度事项清单

备注：调度事项清单将持续滚动更新。

序号	牵头局领导	调度内容（包括但不限于）	调度周期	牵头股室
1	林金苗	主持局党组全面工作，涉及战略性、全局性、复杂性重点工作。	每季度	各相关股室
2	夏启容	“抓创新 促应用”科技创新专项	每季度	计划股、综合股
3		绿色经济产业发展招商	每季度	办公室
4		千吨级低温银浆项目	根据实际工作需要安排	综合股

泉州市鲤城区科学技术局办公室

2023年4月13日印发
