2022 年度

泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)

部门决算

目 录

第一部分 部门概况 1

一、部门主要职责 1

二、部门决算单位基本情况 3

三、部门主要工作总结 4

第二部分 2022 年度部门决算表 5

一、收入支出决算总表 5

二、收入决算表 6

三、支出决算表 8

四、财政拨款收入支出决算总表 10

五、一般公共预算财政拨款支出决算表 12

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表 14

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表 16

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表 17

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表 18

第三部分 2022 年度部门决算情况说明 19

一、收入支出决算总体情况说明 19

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明 20

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明 20

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明 24

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明 24

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....24
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....25
八、预算绩效情况说明.....27
九、其他重要事项情况说明.....27
第四部分 名词解释.....29
第五部分 附件.....31

第一部分 部门概况

一、部门主要职责

泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)部门的主要职责是：

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策，贯彻执行有关人力资源和社会保障的地方性法规和规章草案，拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划、计划和政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订全区人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，依法行使人力资源市场监督检查职权，促进人力资源合理流动和有效配置。

（三）按分工负责政府人才工作。

（四）负责促进就业工作，会同有关单位拟订全区统筹城乡就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度。

（五）统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度。

（六）统筹建立覆盖城乡居民的社会保障体系，拟订城乡基本养老、失业、工伤等社会保险的相关政策，并负责组织实施和监督检查。

（七）会同有关单位拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度并组织实施，参与编制相关社会保险基金预决算预案和审核工作，参与社会保险基金预测预警工作，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持社会保险基金总体收支平衡。

（八）贯彻执行有关劳动关系法律法规及政策，完善劳动关系协调机制，依法行使人力资源市场和社会保障监督检查职权，组织实施保障监察，协调开展劳动者维权工作，查处违反劳动保障法律法规行为。

（九）综合管理事业单位人员和机关事业工勤人员。综合管理职称工作，负责推进职称制度改革，组织实施专业技术人员资格考试。

（十）综合管理机关事业单位工作人员和机关工勤人员工资福利工作。

（十一）综合管理政府奖励表彰惩戒工作。负责拟订全区政府奖励表彰惩戒规定，承担以国家和省、市、区政府名义表彰人员和集体的审核推荐工作，组织、指导和协调以区政府名义实施的奖励表彰活动和全区系统先进评选表彰活动。负责区政府单位绩效目标考评工作。

（十二）综合管理和指导全区劳动人事争议调解仲裁工作，依法制定相关政策和实施细则。承担区劳动人事争议仲裁委员会的日常工作。

二、部门决算单位基本情况

从决算单位构成看，泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)部门包括6个机关行政科室及6个下属单位,其中：列入2022年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

单位名称	单位性质	在职人数
泉州市鲤城区人力资源和社会保障局	行政单位	8
鲤城区人才人事档案室	参照公务员法管理事业单位	2
鲤城区劳动人事争议仲裁院	全额拨款事业单位	4
鲤城区机关事业社会保险中心	全额拨款事业单位	4
鲤城区城乡居民社会养老保险中心	全额拨款事业单位	3
鲤城区就业和人才人事公共服务中	全额拨款事业单位	10
鲤城区劳动保障监察大队	参照公务员法管理事业单位	7

三、部门主要工作总结

2022 年，泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)部门主要任务是：围绕区委、区政府的工作部署，我们以年初区《政府工作报告》确定的各项经济指标、重点工作、民生实事为指引，紧扣三提三效，着力克服疫情影响，持续抓好稳岗就业、社会保障、人才人事、居民增收等人社主业，把各项措施落实落细，全面推动各项工作有序开展。围绕上述任务，重点完成了以下工作：

（一）“稳”字当头，强化保障，就业创业有温度。

（二）创新形式，强化服务，人才服务有亮度。

（三）兜牢底线，强化监管，社会保障有广度。

（四）严格执法，强化调解，劳动维权有强度。

（五）健全制度，强化激励，人事管理有进度。

第二部分 2022 年度部门决算表

一、 收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)　　单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	2967.00	一、一般公共服务支出	48.21
二、政府性基金预算财政拨款收入	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
四、上级补助收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、事业收入	0.00	五、教育支出	0.00
六、经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
七、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
八、其他收入	105.88	八、社会保障和就业支出	3082.71
		九、卫生健康支出	0.00
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	63.23
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探信息等支出	1.20
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	10.24
		二十四、债务还本支出	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00
本年收入合计	3072.88	**本年支出合计**	3205.59
使用非财政拨款结余	0.00	结余分配	0.55
年初结转和结余	207.41	年末结转和结余	74.15
总计	3280.29	**总计**	3280.29

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、 收入决算表

收入决算表

公开02表

部门：泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)　　单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码	科目名称							
类　款　项	合计	3072.88	2967.00	0.00	0.00	0.00	0.00	105.88
201	**一般公共服务支出**	**48.21**	**48.21**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
20132	组织事务	48.21	48.21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	48.21	48.21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	**社会保障和就业支出**	**2950.00**	**2844.12**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**105.88**
20801	人力资源和社会保障管理事务	1142.30	1055.37	0.00	0.00	0.00	0.00	86.92
2080101	行政运行	278.74	277.29	0.00	0.00	0.00	0.00	1.45
2080102	一般行政管理事务	21.35	21.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	139.94	139.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
2080106	就业管理事务	300.56	243.19	0.00	0.00	0.00	0.00	57.37
2080109	社会保险经办机构	144.26	144.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.09
2080112	劳动人事争议调解仲裁	73.55	73.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	183.90	155.90	0.00	0.00	0.00	0.00	28.00
20805	行政事业单位养老支出	678.08	678.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	41.01	41.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	27.51	27.51	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080503	离退休人员管理机构	15.50	15.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	41.36	41.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.25	6.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080508	对机关事业单位职业年金的补助	546.45	546.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

20807	就业补助	1129.62	1110.66	0.00	0.00	0.00	0.00	18.96
2080702	职业培训补贴	4.78	4.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	170.58	170.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080712	高技能人才培养补助	28.80	28.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	925.46	906.50	0.00	0.00	0.00	0.00	18.96
213	**农林水支出**	**63.23**	**63.23**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	56.00	56.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	56.00	56.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21308	普惠金融发展支出	7.23	7.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	3.92	3.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130899	其他普惠金融发展支出	3.30	3.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
215	**资源勘探工业信息等支出**	**1.20**	**1.20**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
21508	支持中小企业发展和管理支出	1.20	1.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2150899	其他支持中小企业发展和管理支出	1.20	1.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	**其他支出**	**10.24**	**10.24**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
22999	其他支出	10.24	10.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	10.24	10.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、 支出决算表

支出决算表

公开03表

部门：泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)　　单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称						
类　款　项	合计	3205.59	958.22	2247.37	0.00	0.00	0.00
201	**一般公共服务支出**	**48.21**	**0.00**	**48.21**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
20132	组织事务	48.21	0.00	48.21	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	48.21	0.00	48.21	0.00	0.00	0.00
208	**社会保障和就业支出**	**3082.71**	**958.22**	**2124.50**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
20801	人力资源和社会保障管理事务	1144.01	842.09	301.92	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	277.29	277.29	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	21.35	0.00	21.35	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	139.94	139.94	0.00	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	303.88	217.12	86.76	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	144.17	134.26	9.92	0.00	0.00	0.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	73.49	73.49	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	183.90	0.00	183.90	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	678.08	116.13	561.95	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	41.01	41.01	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	27.51	27.51	0.00	0.00	0.00	0.00
2080503	离退休人员管理机构	15.50	0.00	15.50	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	41.36	41.36	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.25	6.25	0.00	0.00	0.00	0.00
2080508	对机关事业单位职业年金的补助	546.45	0.00	546.45	0.00	0.00	0.00

20807	就业补助	1260.62	0.00	1260.62	0.00	0.00	0.00
2080702	职业培训补贴	4.78	0.00	4.78	0.00	0.00	0.00
2080704	社会保险补贴	170.58	0.00	170.58	0.00	0.00	0.00
2080712	高技能人才培养补助	28.80	0.00	28.80	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	1056.46	0.00	1056.46	0.00	0.00	0.00
213	**农林水支出**	**63.23**	**0.00**	**63.23**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	56.00	0.00	56.00	0.00	0.00	0.00
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	56.00	0.00	56.00	0.00	0.00	0.00
21308	普惠金融发展支出	7.23	0.00	7.23	0.00	0.00	0.00
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	3.92	0.00	3.92	0.00	0.00	0.00
2130899	其他普惠金融发展支出	3.30	0.00	3.30	0.00	0.00	0.00
215	**资源勘探工业信息等支出**	**1.20**	**0.00**	**1.20**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
21508	支持中小企业发展和管理支出	1.20	0.00	1.20	0.00	0.00	0.00
2150899	其他支持中小企业发展和管理支出	1.20	0.00	1.20	0.00	0.00	0.00
229	**其他支出**	**10.24**	**0.00**	**10.24**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
22999	其他支出	10.24	0.00	10.24	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	10.24	0.00	10.24	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、 财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)　　单位：万元

收　　入		支　　出				
项　　目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	2967.00	一、一般公共服务支出	48.21	48.21	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	0.00	二、外交支出	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		四、公共安全支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		五、教育支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		六、科学技术支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		八、社会保障和就业支出	2975.06	2975.06	0.00	0.00
		九、卫生健康支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十、节能环保支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十二、农林水支出	63.23	63.23	0.00	0.00
		十三、交通运输支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十四、资源勘探信息等支出	1.20	1.20	0.00	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十六、金融支出	0.00	0.00	0.00	0.00

		十七、援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十九、住房保障支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十三、其他支出	10.24	10.24	0.00	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	2967.00	**本年支出合计**	3097.94	3097.94	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	133.13	年末财政拨款结转和结余	2.19	2.19	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	133.13			0.00	0.00	0.00
政府性基金预算财政拨款	0.00			0.00	0.00	0.00
国有资本经营预算财政拨款	0.00			0.00	0.00	0.00
总计	3100.13	**总计**	3100.13	3100.13	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、 一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)　　单位：万元

项　目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		3097.94	958.22	2139.72
201	**一般公共服务支出**	**48.21**	**0.00**	**48.21**
20132	组织事务	48.21	0.00	48.21
2013202	一般行政管理事务	48.21	0.00	48.21
208	**社会保障和就业支出**	**2975.06**	**958.22**	**2016.84**
20801	人力资源和社会保障管理事务	1055.31	842.09	213.23
2080101	行政运行	277.29	277.29	0.00
2080102	一般行政管理事务	21.35	0.00	21.35
2080105	劳动保障监察	139.94	139.94	0.00
2080106	就业管理事务	243.19	217.12	26.07
2080109	社会保险经办机构	144.17	134.26	9.92
2080112	劳动人事争议调解仲裁	73.49	73.49	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	155.90	0.00	155.90
20805	行政事业单位养老支出	678.08	116.13	561.95
2080501	行政单位离退休	41.01	41.01	0.00
2080502	事业单位离退休	27.51	27.51	0.00
2080503	离退休人员管理机构	15.50	0.00	15.50
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	41.36	41.36	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.25	6.25	0.00
2080508	对机关事业单位职业年金的补助	546.45	0.00	546.45
20807	就业补助	1241.66	0.00	1241.66
2080702	职业培训补贴	4.78	0.00	4.78
2080704	社会保险补贴	170.58	0.00	170.58
2080712	高技能人才培养补助	28.80	0.00	28.80
2080799	其他就业补助支出	1037.50	0.00	1037.50
213	**农林水支出**	**63.23**	**0.00**	**63.23**
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	56.00	0.00	56.00
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	56.00	0.00	56.00
21308	普惠金融发展支出	7.23	0.00	7.23
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	3.92	0.00	3.92
2130899	其他普惠金融发展支出	3.30	0.00	3.30

215	**资源勘探工业信息等支出**	**1.20**	**0.00**	**1.20**
21508	支持中小企业发展和管理支出	1.20	0.00	1.20
2150899	其他支持中小企业发展和管理支出	1.20	0.00	1.20
229	**其他支出**	**10.24**	**0.00**	**10.24**
22999	其他支出	10.24	0.00	10.24
2299999	其他支出	10.24	0.00	10.24

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)　　单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	829.84	302	商品和服务支出	55.19	30703	国内债务发行费用	0.00
30101	基本工资	169.88	30201	办公费	9.61	30704	国外债务发行费用	0.00
30102	津贴补贴	276.67	30202	印刷费	0.97	310	资本性支出	1.30
30103	奖金	142.21	30203	咨询费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.11	31002	办公设备购置	1.30
30107	绩效工资	29.99	30205	水费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	41.36	30206	电费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30109	职业年金缴费	6.25	30207	邮电费	4.39	31006	大型修缮	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	36.49	30208	取暖费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00	31008	物资储备	0.00
30112	其他社会保障缴费	4.22	30211	差旅费	0.52	31009	土地补偿	0.00
30113	住房公积金	81.71	30212	因公出国（境）费用	0.00	31010	安置补助	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.30	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30199	其他工资福利支出	41.05	30214	租赁费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	71.89	30215	会议费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.55	31019	其他交通工具购置	0.00

30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	0.32	31021	文物和陈列品购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30305	生活补助	3.37	30225	专用燃料费	0.00	312	对企业补助	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	2.60	31201	资本金注入	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.90	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	4.03	31204	费用补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	31205	利息补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	31299	其他对企业补助	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	27.43	399	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	68.52	30240	税金及附加费用	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
		0.00	30299	其他商品和服务支出	3.44	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
		0.00	307	债务利息及费用支出	0.00	39909	经常性赠与	0.00
		0.00	30701	国内债务付息	0.00	39910	资本性赠与	0.00
		0.00	30702	国外债务付息	0.00	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		901.73	**公用经费合计**					56.49

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)　　单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	0.32
1. 因公出国（境）费	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	0.00
其中：（1）公务用车购置费	4	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	0.00
3. 公务接待费	6	0.32

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开08表

部门：泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)　　单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
支出功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类　款　项	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1.本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2.本部门2022年度没有使用政府性基金预算拨款安排的收支

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开09表

部门：泉州市鲤城区人力资源和社会保障局(汇总)　　单位：万元

项　目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

注：1.本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2.本部门2022年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2022年度本部门收入总计3280.29万元，支出总计3280.29万元，与上年决算数相比，各减少791.23万元，下降19.43%。主要是就业补助资金减少。

（二）收入决算情况说明

2022年度收入3072.88万元，比上年决算数减少914.80万元，下降22.94%，具体情况如下：

1.一般公共预算财政拨款收入2967.00万元。

2.政府性基金预算财政拨款收入0.00万元。

3.国有资本经营预算财政拨款收入0.00万元。

4.上级补助收入0.00万元。

5.事业收入0.00万元。

6.经营收入0.00万元。

7.附属单位上缴收入0.00万元。

8.其他收入105.88万元。

（三）支出决算情况说明

2022年度支出3205.59万元，比上年决算数减少651.79万元，下降16.90%，具体情况如下：

1.基本支出 958.22 万元。其中，人员支出 901.73 万元，

公用支出56.49万元。

2.项目支出2247.37万元。

3.上缴上级支出0.00万元。

4.经营支出0.00万元。

5.对附属单位补助支出0.00万元。

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收入总计3100.13万元，支出总计3100.13万元，与上年决算数相比，各增加289.17万元，增长10.29%。主要是：全区职业年金利息缺口补助从机关保列支等原因，导致本年度支出增加。

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2022年度一般公共预算拨款支出3097.94万元，比上年决算数增加419.81万元，增长15.68%，具体情况如下(按项级科目分类统计)：

（一）2013202-一般行政管理事务支出48.21万元，较上年决算数净增加48.21万元。主要原因是调资。

（二）2080101-行政运行支出277.29万元，较上年决算数减少51.80万元，下降15.74%。主要原因是人员退休和调动。

（三）2080102-一般行政管理事务支出21.35万元，较上年决算数减少8.27万元，下降27.92%。主要原因是减少非在

编人员服务费专项资金。

（四）2080105-劳动保障监察支出139.94万元，较上年决算数减少5.81万元，下降3.99%。主要原因是节约支出。

（五）2080106-就业管理事务支出243.19万元，较上年决算数减少9.29万元，下降3.68%。主要原因是就业专项资金减少。

（六）2080109-社会保险经办机构支出144.17万元，较上年决算数减少29.34万元，下降16.91%。主要原因是工资调整和奖励调资。

（七）2080112-劳动人事争议调解仲裁支出73.49万元，较上年决算数增加7.41万元，增长11.21%。主要原因是调资。

（八）2080199-其他人力资源和社会保障管理事务支出155.90万元，较上年决算数增加117.59万元，增长306.94%。主要原因是就业专项资金功能科目调整。

（九）2080501-行政单位离退休支出41.01万元，较上年决算数减少21.21万元，下降34.09%。主要原因是本年度退休人员减少。

（十）2080502-事业单位离退休支出27.51万元，较上年决算数增加13.81万元，增长100.80%。主要原因是增发退休人员生活补贴。

（十一）2080503-离退休人员管理机构支出15.50万元，较上年决算数增加7.16万元，增长85.85%。主要原因是慰问

全区困难和生病退休人员人数增加。

（十二）2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出41.36万元，较上年决算数减少6.19万元，下降13.02%。主要原因是调资。

（十三）2080506-机关事业单位职业年金缴费支出6.25万元，较上年决算数增加3.12万元，增长99.68%。主要原因是人员退休，坐实职业年金。

（十四）2080508-对机关事业单位职业年金的补助支出546.45万元，较上年决算数净增加546.45万元。主要原因是年度单独列示此项目。

（十五）2080702-职业培训补贴支出4.78万元，较上年决算数减少3.86万元，下降44.68%。主要原因是本年该项目列支在其他就业补助支出。

（十六）2080704-社会保险补贴支出170.58万元，较上年决算数增加169.46万元，增长15,130.36%。主要原因是上年从其他就业专项支出。

（十七）2080712-高技能人才培养补助支出28.80万元，较上年决算数净增加28.80万元。主要原因是支出项目增加。

（十八）2080799-其他就业补助支出1037.50万元，较上年决算数减少281.35万元，下降21.33%。主要原因是支出项目减少。

（十九）2130599-其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出56.00

万元，较上年决算数减少 1.00 万元，下降 1.75%。主要原因是省外脱贫人口跨省就业人数减少。

（二十）2130804-创业担保贷款贴息及奖补支出 3.92 万元，较上年决算数增加 3.30 万元，增长 532.26%。主要原因是使用其他普惠金融发展支出项目资金。

（二十一）2130899-其他普惠金融发展支出 3.30 万元，较上年决算数减少 55.38 万元，下降 94.38%。主要原因是使用创业担保贷款贴息支出。

（二十二）2150899-其他支持中小企业发展和管理支出 1.20 万元，较上年决算数净增加 1.20 万元。主要原因是高技能人才直接认定补助增加。

（二十三）2299999-其他支出 10.24 万元，较上年决算数减少 44.54 万元，下降 81.31%。主要原因是减少外来工云平台补助项目资金。

（二十四）2080107-社会保险业务管理事务支出 0.00 万元，较上年决算数减少 1.75 万元，下降 100%。主要原因是功能科目调整。

（二十五）2080701-就业创业服务补贴支出 0.00 万元，较上年决算数减少 4.20 万元，下降 100%。主要原因是使用其他就业补助资金支出。

（二十六）2080705-公益性岗位补贴支出 0.00 万元，较上年决算数减少 2.75 万元，下降 100%。主要原因是使用其他就

业补助资金支出。

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

2022 年度政府性基金支出 0.00 万元，比上年决算数增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平，主要原因是本部门 2022 年度没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出。

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2022 年度国有资本经营预算支出 0.00 万元，比上年决算数增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平，主要原因是本部门 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 958.22 万元，其中：

（一）人员经费 901.73 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费56.49万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算拨款“三公”经费支出 0.32 万元，完成全年预算的 45.71%；较上年净增加 0.32 万元。当年决算数小于全年预算数的主要原因是：节约开支。当年决算数大于上年决算数的主要原因是：上级调研公务接待。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出 0.00 万元，完成全年预算数 0.00%，与全年预算数持平；较上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平。全年安排本部门组织的出国团组 0 个，参加其他部门出国团组 0 个；全年因公出国（境）累计 0 人次。当年决算数等于全年预算数的主要原因是：本部门全年预算未安排因公出国（境）费支出，当年也未产生因公出国（境）费支出费用，严格贯彻落实中央八项规定精神以及过紧日子要求、厉行节约反对浪费，严控“三公”经费支出。当年决算数等于

上年决算数的主要原因是：本部门未发生出国（境）活动。

（二）公务用车购置及运行费支出0.00万元，完成全年预算数0.00%，与全年预算数持平；较上年增加0.00万元，增长0.00%，与上年持平。其中：

公务用车购置费支出0.00万元，完成全年预算数0.00%，与全年预算数持平；较上年增加0.00万元，增长0.00%，与上年持平。2022年度公务用车购置0辆，当年决算数等于全年预算数的主要原因是:本部门全年预算未安排公务用车购置费支出，当年也未产生公务用车购置费支出费用，严格贯彻落实中央八项规定精神以及过紧日子要求、厉行节约反对浪费，严控“三公”经费支出。当年决算数等于上年决算数的主要原因是：本部门未发生车辆购置。

公务用车运行费支出0.00万元，完成全年预算数0.00%，与全年预算数持平；较上年增加0.00万元，增长0.00%，与上年持平。当年决算数等于全年预算数的主要原因是:本部门全年预算未安排公务用车运行费支出,当年也未产生公务用车运行费支出费用,严格贯彻落实中央八项规定精神以及过紧日子要求、厉行节约反对浪费，严控“三公”经费支出。当年决算数等于上年决算数的主要原因是:本部门未发生车辆运行经费。截至2022年12月31日，本部门公务用车保有量为0辆。

(三)公务接待费支出0.32万元,完成全年预算的45.71%;较上年净增加0.32万元。当年决算数小于全年预算数的主要

原因是：厉行节约，严格控制公务接待费。当年决算数大于上年决算数的主要原因是:上级调研公务接待。累计接待 2 批次、27 人次。

八、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2022 年度 28 个项目实施单位自评，分别是办案补助、城乡居民基本养老保险基金支出等项目，涉及财政拨款资金共计 2,849.84 万元。（《项目支出绩效自评表》详见附件一）

对 28 个项目实施部门评价，分别是办案补助、城乡居民基本养老保险基金支出等项目，涉及财政拨款资金共计 2,849.84 万元，评价结果等次为“优”“良”“中”“差”的项目分别是 15 个、1 个、2 个、10 个。（《项目支出绩效评价报告》详见附件二）

九、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费

2022 年度机关运行经费支出 36.90 万元，比上年决算数增长 26.24%，主要是:疫情导致的住宿费支付。

（二）政府采购情况

本部门2022年度政府采购支出总额0.00万元，其中：政府采购货物支出0.00万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采

购服务支出0.00万元。授予中小企业合同金额0.00 万元，占政府采购支出总额的0.00%,其中:授予小微企业合同金额0.00万元，占授予中小企业合同金额的0.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的0.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0.00%。

本部门2022年度没有政府采购支出。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆 ；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从本级财政部门取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作

任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、《项目支出绩效自评表》

<table>
<tr><td colspan="9">专项资金绩效自评表</td></tr>
<tr><td colspan="9">（2022 年度）</td></tr>
<tr><td colspan="2">专项名称</td><td colspan="7">就业创业相关专项</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="2">泉州市鲤城区人力资源和社会保障局</td><td>实施单位</td><td colspan="4">鲤城区就业和人才人事公共服务中心</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目概况</td><td colspan="7">购买基层公共管理和社会服务岗位、一次性稳就业奖补、一次性创业补贴、社会保险补贴、初创企业经营者进修学习资助、劳动力市场经费、公共就业创业服务补贴、公益性岗位补贴、就业信息服务与统计监测建设补贴、就业见习补贴、创业带动就业补贴、创业培训、银行手续费、高技能人才培养（技能大师）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主要成效</td><td colspan="7">加大了职业技能培训政策宣传力度，培养技能人才，同时提升技能人才的获得感和幸福感；建设健全全区就业、创业服务，举办，组织企业参加各类招聘会，完善就业统计工作，提升社区劳动保障水平。截至 2022 年 12 月，全区城镇新增就业人数 8010 人，组织线上、线下招聘会 87 场，组织 3 家企业赴贵州开展劳务交流，20 家区重点企业赴明溪开展山海劳务协作。多渠道开展就业见习工作，帮助我区离校 3 年内未就业的高校毕业生和 16-24 岁失业青年，通过就业见习提升就业能力、尽快实现就业。2022 年共征集 10 家企业，479 个见习岗位，发放就业补贴 4.3 万元惠及企业 3 家。积极开发公益性岗位，2022 年我区公益性岗位在岗人员为 1 人，已发放 3.412 万元，2022 年新开发岗位 23 人，招聘 8 人。初步完成年初预期的目标。</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金(万元)</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率（%）</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>1147.29</td><td>1147.29</td><td>106.35</td><td>10</td><td>9.27</td><td>0</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>1147.29</td><td>1147.29</td><td>106.35</td><td>—</td><td>9.27</td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td>0.00</td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td>0.00</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3">根据年初的工作安排，加大职业技能培训政策宣传力度，营造崇尚技能，鼓励创造的社会氛围，培养技能人才，不断提升技能人才的获得感和幸福感，提升各类人才的技能水平。</td><td colspan="4">鼓励和引导企业赴外招聘。年初组织福建鸿星尔克体育用品有限公司等 3 家企业赴贵州开展劳务交流，发放一次性劳务补助 1.5 万元；2 月份组织我区 20 家重点企业赴明溪开展山海劳务协作，发放一次性劳务补助 3.6 万元，惠及 18 家企业。其中 2.6635 万元从就业相关专项资金支出。着力加强职业技能培训，发放见证补贴 86.1 万元，惠及 860 人，其中 4.78 万元从就业相关专项资金支出。引导和支持更多的大学生创业，实现以创新引领创业，给予全日制本科及以上学历应届毕业生一次性生活补贴 8 万元，惠及 8 人。受理受疫情影响企业补贴的申请，截止年底，发放疫情期间一次性稳定就业奖补 201.9 万元，惠及企业 48 家，其中 2022 年第五批疫情期间一次性稳就业奖补 20.1 万惠及 6 家企业从就业相关专项资金支出。多措并举，帮扶就业困难人员，共发放三批次 2021 年度灵活就业的就业困难人员社会保险补贴 521.54 万元，惠及 1164 人，其中 1.023 万从就业相关专项资金支出。为鼓励和引导高校毕业生到基层工作，促进高校毕业生充分就业，我区开展了政府购买基层公共管理和社会服务岗位（以下简称政府购岗）招聘工作，共发放补贴 8.256 万，惠及 2 人。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效 指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td colspan="2">年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>指标分值</td><td>自评得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>接受就业创业服务</td><td colspan="2">≥150 人</td><td>440</td><td>15</td><td>15</td><td></td></tr>
</table>

			人数					
		质量指标	创业培训完成率	≥80%	100	15	15	
		时效指标	补助资金及时发放率	≥90%	100	10	10	
		成本指标	预算执行率	≥90%	9.27	10	1.03	根据部门资金安排，部分项目资金支出从中央和省级直达就业专项资金支出
	效益指标	社会效益指标	公益性岗位补贴人数	≥20 人	4	15	3	公益性岗位开发过程较为漫长，年底社区招聘公益性岗位人员逐步上岗，目前暂未达到补贴期限
		可持续影响指标	反映就业见习补贴人数整体情况	>12 人	7	15	8.75	企业接收的就业见习岗位相对单一，高校毕业生或失业青年对工种要求相对较高，导致岗位和需求存在偏差。
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥95%	95	10	10	
总分值、评价总分（S）						62.78		
评价等级		中（80>S≧60）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		应聘公益性岗位需要交纳社会保险，多数用人单位未给聘用人员交纳社会保险。公益性岗位聘用周期太短。期满后不知如何提供更好的就业去向。		建议社区通过多渠道方式宣传和开发公益性岗位。并能够延长公益性岗位的周期。		
		其他问题		企业接收的就业见习岗位相对单一，高校毕业生或失业青年对工种要求相对较高，导致岗位和需求存在偏差。		建议我区开展多渠道宣传企业开展相关就业见习，提供更丰富的就业见习岗位。		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		退干办办公费和活动经费					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局	
项目概况		为我区离退休老干部送温暖，给退休老干部订阅《福建老年报》，两节走访慰问退休老干部，重阳节为寿星发放祝寿金等。					
主要成效		为我区离退休老干部送温暖，给退休老干部订阅《福建老年报》，两节走访慰问退休老干部，重阳节为寿星发放祝寿金等。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	15.00	15.00	3.50	10	23.33	0
	其中：当年财政拨款	15.00	15.00	3.50	—	23.33	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		为我区离退休老干部送温暖，给退休老干部订阅《福建老年报》，两节走访慰问退休老干部，重阳节为寿星发放祝寿金等。		为我区离退休老干部送温暖，给退休老干部订阅《福建老年报》，重阳节为寿星发放祝寿金等。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	慰问老干部人次	=55 人	55	25	25	
		质量指标	节日慰问覆盖率	=65%	65	10	10	
		时效指标	节日慰问金发放及时性	=1 年	1	5	5	
		成本指标	重阳节每人慰问标准	=500 元/人	500	10	10	
	效益指标	社会效益指标	丰富离退休干部生活	=90%	80	20	17.78	因为疫情原因，部份活动开展受限
		可持续影响指标	增强政府服务能力	=100%	100	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	=100%	100	10	10	
总分值、评价总分（S）						87.78		
评价等级		良（90>S≧80）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		资金管理问题		关于 2022 年度退干办的办公费用和活动费用使用未完成的说明？		2022 年度退办办依计划开展工作，受疫情影响部份经费没有及时出账。		
		目标完成问题		关于 2022 年度为我区离退休干部征订报纸及开展祝寿活动的问题。		2022 年重阳节走访慰问了我区部份寿星代表，并在 12 月为我区退休干部订阅了《福建老年报》.		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		预下达 2021 年中央财政普惠金融发展专项资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		年终结转结余					
主要成效							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	3.21	3.21	3.21	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	3.21	3.21	3.21	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业、脱贫致富。			已完成预算资金工作的支出安排。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	承办银行数量	≥7 家	7	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		质量指标	资金足额拨付率	≥90%	90	20	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		时效指标	资金及时发放率	≥95%	95	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		成本指标	预算执行率	≥95%	95	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
	效益指标	经济效益指标	推进经济发展	≥90%	90	20	0	建议可以优先使

								用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		社会效益指标	推动社会发展	≥90%	90	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥90%	90	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
总分值、评价总分（S）						10		
评价等级		差（60>S）						
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		相关部门应加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果		建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。		
		其他问题		相关部门应加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果		建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		整理档案费，宣传政策					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区城乡居民社会养老保险中心	
项目概况		参保人员业务资料整理，宣传政策					
主要成效		整理档案完成 3762 件					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	2.50	2.50	0.50	10	20.00	0
	其中：当年财政拨款	2.50	2.50	0.50	—	20.05	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		确保城乡居民参保人员资料完整性，城乡居民政策知晓		截止 2022 年 12 月 31 日，整理档案完成 3762 件，预算执行率 75%			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	档案整理数	=5021 件	3762	4	3	年初预算的档案整理数量偏大
		质量指标	档案整编扫描标准达标率	=100%	3762	20	20	
		时效指标	档案整理及时率	=100%	100	17	17	
		成本指标	档案托管单价费用控制	=2.5 元/宗/年	3762	9	9	
	效益指标	社会效益指标	电子档案查阅人次	=43218 人次	43218	15	15	
		可持续影响指标	档案保存年限	=100 年	100	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	档案管理服务人员满意度	=100%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						89		
评价等级		良（90>S≧80）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		成本指标设置为“档案托管单价费用控制“不合理，因为本单位档案自行管理，未委托外单位管理		建议将该成本指标换成“单位档案整理扫描费用”，因为，每年年底我单位均聘请专业档案公司对上年度业务档案进行整理		
		其他问题		数量指标“档案整理数”半年目标值和全年目标值设置不合理，目标值过高，不易实现		建议将数量指标“档案整理数”半年目标值设置为 1500 件，全年目标值设置为 3000 件　　，继续按预算安排		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		法律顾问费及行政诉讼代理费					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局	
项目概况		法律顾问费及行政诉讼代理费					
主要成效		我法律顾问在重大行政决策、行政执法活动中采取多种形式发挥律师、法律专业人士的作用，促进依法决策、科学决策，进一步提高我局依法行政水平，群众满意度高。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	10.00	10.00	4.59	10	45.90	10
	其中：当年财政拨款	10.00	10.00	4.59	—	45.94	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		与北京盈科（泉州）律师事务所律师签订法律顾问合同，负责单位的重大事项决策审核、行政执法活动提供专业意见、诉讼案件的代理		2022 年年初预算安排法律顾问费及行政诉讼代理费用 10 万元，实际到位资金 10 万元，2022 年实际支出 4.59 万元，剩余 5.41 万元。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	委托律师行政案件数量	≥3 件	5	10	10	
		质量指标	行政案件胜诉率	≥50%	80	20	20	
		时效指标	资金发放完成及时率	≥70%	100	10	10	
		成本指标	支出实现率	≥30%	45.9	10	10	
	效益指标	社会效益指标	行政行为被起诉率	≤15%	3.96	20	20	
		可持续影响指标	行政处罚、行政确认案件量	≥140 件	202	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象的满意度	≥85%	96.04	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级		优（S≧90）						

	问题类型	存在问题	改进建议
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	其他问题	少数执法人员的业务知识、工作经验、执法水平还存在一些不足，对有些法律法规条文掌握不够准确，理解不透彻，运用不够熟练，有待进一步提高。	积极探索多种办法和措施，充分发挥法律顾问作用，进一步强化行政执法队伍的法治意识和严格执法意识。
	其他问题	人力资源和社会保障法律法规知识宣传工作不够到位，部分用人单位和劳动者对人力资源和社会保障不够了解。	进一步拓展法治宣传教育渠道，充分采用网络等新载体，全面宣传人力资源和社会保障法律知识，形成全方位、多角度的立体宣传格局，进一步提高法制宣传教育的实效性。

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称	2022 年第二批就业补助资金					
主管部门	泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位	鲤城区就业和人才人事公共服务中心		
项目概况	2022 年第二批就业补助资金					
主要成效	以促进就业保障民生为宗旨，以提高就业再就业质量为导向，积极发挥各项职能作用，加大职业培训力度，加强和完善失业保险和社会补贴工作。鼓励和引导企业赴外招聘，发放一次性劳务补助 3.6 万元，惠及 20 几家企业；着力嘉庆职业技能培训，发放见证补贴 86.1 万，惠及 860 人；做好受理受疫情影响企业补贴的申请，共发放疫情期间一次性稳定就业奖补 201.9 万元，惠及 48 家企业；发放春节期间一次性稳定就业奖补 40.9 万元，惠及 3 家企业；多渠道开展就业见习工作，发放就业见习补贴 4.3 万，惠及 3 家企业；做好社保补贴工作，共发放社会保险补贴 521.54 万元，惠及 1164 人；支持鼓励引导高校毕业生到基层工作，促进高校毕业生充分就业，共发放政府购岗补贴 8.256 万元，惠及 2 人，1 家单位；积极推广一次性吸纳就业补贴，发放 0.344 万元，惠及企业 1 家；积极开发公益性岗位，共发放补贴 3.412 万元。圆满的完成了年初部门的安排。					

		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金(万元)	年度资金总额	0.00	157.00	157.00	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	0.00	157.00	157.00	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	

	预期目标	实际完成情况
年度总体目标	根据《泉州市就业补助资金使用管理规定》、《泉州市人力资源和社会保障局 泉州市工业和信息化局关于联合开展企业用工情况调查的通知》按规定发放补贴，项目资金实行专款专用。	根据年初资金安排，2022 奶娘是第二批就业补助资金支出实际完成情况如下：一次性吸纳就业补贴 3440 元，惠及 1 人；公益性岗位补贴 2.824 万元，惠及 2 个街道；第一、第二批疫情期间一次性稳就业奖补 109.15 万元，惠及 21 家企业；见证补贴第二季度 16.785 万元，惠及 163 人；春节期间一次性稳定就业奖补 27.8970 万元，惠及 3 家企业，圆满完成年初任务。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	接受创业服务人数	≥580 人	860	10	10	
		质量指标	职业培训完成率	≥80%	100	10	10	
		时效指标	补助资金及时发放率	≥90%	100	10	10	
		成本指标	预算执行率	≥95%	100	20	20	
	效益指标	社会效益指标	公益性岗位实际补贴人数	≥5 人	4	20	16	应聘公益性岗位需要交纳社会保险，多数用人单位未给聘用人员交纳社会保险。公益性岗位聘用周期太短。期满后不知如何提供更好的

								就业去向。
		可持续影响指标	实现就业见习补贴人数	≥12 人	7	10	5.83	企业接收的就业见习岗位相对单一，高校毕业生或失业青年对工种要求相对较高，导致岗位和需求存在偏差。
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥95%	100	10	10	
总分值、评价总分（S）						91.83		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		应聘公益性岗位需要交纳社会保险，多数用人单位未给聘用人员交纳社会保险。公益性岗位聘用周期太短。期满后不知如何提供更好的就业去向。		建议社区通过多渠道方式宣传和开发公益性岗位。并能够延长公益性岗位的周期。		
		其他问题		企业接收的就业见习岗位相对单一，高校毕业生或失业青年对工种要求相对较高，导致岗位和需求存在偏差。		建议我区开展多渠道宣传企业开展相关就业见习，提供更丰富的就业见习岗位。		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		2020 年度创业担保贷款贴息市级财政补助资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		2020 年度创业担保贷款贴息市级财政补助资金（泉财指标【2021】1024 号）					
主要成效							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	0.18	0.00	10	0.00	0
	其中：当年财政拨款	0.00	0.18	0.00	—	0.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业、脱贫致富。					

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效 指标	产出指标	数量指标	承办银行数量	≥3 家	3	15	0	暂未使用此项资金支出
		质量指标	资金足额拨付率	≥95%	95	15	0	暂未使用此项资金支出
		时效指标	资金及时发放率	≥90%	90	10	0	暂未使用此项资金支出
		成本指标	预算执行率	≥95%	95	10	0	暂未使用此项资金支出
	效益指标	社会效益指标	促进创业带动就业率	≥90%	90	30	0	暂未使用此项资金支出
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥95%	95	10	0	暂未使用此项资金支出
总分值、评价总分 (S)						0		
评价等级		差（60>S）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥，对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。		建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。		
		其他问题		创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥，对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。		建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		2022 年第一批高校毕业生来泉就业创业补助资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		泉财指标【2021】982 号关于下达 2021 年第三批高校毕业生来泉就业创业补助资金的通知：市级补助资金 114.7 万元； 泉鲤政人社【2022】30 号关于申请拨付 2021 年度鲤城区第三批高校毕业生来鲤就业创业安居补助资金的请示：区级补助资金 303.02 万元； 泉财指标【2022】391 号关于下达 2022 年第一批高校毕业生来泉就业创业补助资金的通知：市级补助资金 205 万元； 合计 622.72 万元					
主要成效		鼓励高校毕业生来鲤就业创业，精准高效地发展壮大我区人才总量。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	622.72	379.29	10	60.91	5
	其中：当年财政拨款	0.00	622.72	379.29	—	60.91	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		通过市、县两级人才政策及财政人才资金的支持，引才聚才留才、鼓励人人成才、最大限度激发和释放人才创新，推进我区人才工作创新发展，为我区社会经济全国发展提供人才支撑。		鼓励高校毕业生来鲤就业创业，精准高效地发展壮大我区人才总量。			

绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助高校毕业生数量	≥600 人	0	20	0	
		质量指标	毕业生补助发放准确率	≥90%	95	10	0	
		时效指标	补贴发放及时率	=100%	60.91	10		
		成本指标	高校毕业生安居人均补助	=600-800 元/月/人	0	10		
	效益指标	社会效益指标	引进产业急需高校毕业生数增比	≥10%	0		0	
		可持续影响指标	人才工作持续发展提升率	≥95%				
	满意度指标	服务对象满意度指标	高校毕业生满意度	≥90%	0		0	
总分值、评价总分 (S)						5		
评价等级		差（60>S）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		春节慰问退休人员活动经费					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局	
项目概况		2022 年两节期间开展机关事业单位退休人员慰问活动经费					
主要成效							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	12.20	10.24	10	83.93	7
	其中：当年财政拨款	0.00	12.20	10.24	—	83.93	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	两节期间走访慰问我区机关事业心单位在职和退休患病、困难的干部职工。			两节期间走访慰问我区机关事业单位在职和退休患病、困难的干部职工。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	元旦、春节慰问对象人数	=150 人	148	25	24.67	慰问人数根据实际上报情况而定
		质量指标	节日慰问覆盖率	=100%	100	5	5	
		时效指标	慰问老干部活动完成及时率	=100%	100	10	10	
		成本指标	元旦、春节节每人慰问标准	≥500 元/人	500	10	10	
	效益指标	社会效益指标	慰问机关事业单位退休干部率	=90%	90	15	15	
		可持续影响指标	促进政府和退休人员和谐率	=100%	100	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务机关事业单位退休人员满意度	=100%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						96.67		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称	职业年金实账积累部分利息缺口补助资金						
主管部门	泉州市鲤城区人力资源和社会保障局			实施单位		鲤城区机关事业社会保险中心	
项目概况	根据《人力资源社会保障部办公厅 财政部办公厅关于职业年金启动投资运营前个人账户记帐利率和投资收益率有关事项的通知》（闽人社文[2019]96 号）文件要求，2014 年 10 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日期间，职业年金实账积累部分按 5%投资收益率计息，所需资金先用同期实际存储利息抵扣，缺口部分由同级财政负担。						
主要成效	通过拨补职业年金实账积累部分利息缺口补助资金，确保基金安全不流失，保障参保人员的重要权益，保障参保人员职业年金转移业务的正常开展。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	546.45	546.45	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	0.00	546.45	546.45	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过拨补职业年金实账积累部分利息缺口补助资金，确保基金安全不流失，保障参保人员的重要权益，保障参保人员职业年金转移业务的正常开展。			通过拨补职业年金实账积累部分利息缺口补助资金，确保基金安全不流失，保障参保人员的重要权益，保障参保人员职业年金转移业务的正常开展。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	补助人数	≥5173 人	5173	10	10	
			社保转移人数	≥100 人	186	10	10	
		质量指标	补助发放准确率	=100%	100	10	10	
		时效指标	补助发放及时率	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金支出率	=100%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	财政补息资金上解率	=100%	100	15	15	
		可持续影响指标	年均投资运营利率	≥5%	5	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参保对象满意度	≥99%	99	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级	优（S≧90）							

	问题类型	存在问题	改进建议
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	其他问题	财政补息是参保人员重要权益，资金未到位将长期影响参保人员的投资收益，各地要严格落实 2014-2018 年职业年金财政补息工作，务必在 2022 年内上解补息资金。	加强职业年金基金监管，及时上解补息资金，确保基金安全不流失，维护参保人员的权益。
	其他问题	财政补息资金未及时足额归集既影响参保人员职业年金的投资收益，也使参保人员的职业年金无法办理转移，亟待职业年金转移后，方可办理待遇重核。	加强与财政协调沟通，保证补助资金及时到位，保障参保人员权益。

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		离退休干部协会活动经费					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局	
项目概况		离退休干部协会活动经费					
主要成效		举办音乐班、书法班、舞蹈班，丰富协会会员文体生活。两节走访慰问病困会员，重阳节为寿星发放慰问金。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	12.00	12.00	10.86	10	90.50	10
	其中：当年财政拨款	12.00	12.00	10.86	—	90.50	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		为协会离退休老干部送温暖，开设音乐班、舞蹈班、书法班等学习活动，两节走访慰问会员，重阳节为寿星发放祝寿金等。		举办音乐班 30 期、书法班 30 期、舞蹈班 50 期，丰富协会会员文体生活。两节走访慰问病困会员，重阳节为寿星发放慰问金。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	组织离退休党员活动次数	=2 次	2	20	20	
		质量指标	合唱班、舞蹈班培训参与人数	=70%	70	10	10	
		时效指标	培训开展及时率	=1 年	1	10	10	
		成本指标	退休党员活动经费	=500 元/人/年	500	10	10	
	效益指标	社会效益指标	丰富离退休党员的生活	≥100%	100	20	20	无偏差
		可持续影响指标	离退休党员参与人数增长率	=100%	100	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	=100%	100	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		下达 2022 年第一批就业补助资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		下达 2022 年第一批就业补助资金					
主要成效		根据年初工作安排，做好社会保险补贴工作，今年共发放三批次 2021 年度灵活就业的就业困难人员社会保险补贴 521.54 万元，惠及 1164 人，其中 140 万，从下达 2022 年第一批就业补助资金支出。进一步减轻我区就业困难人员社保费用负担，促进社会稳定。圆满完成年初工作安排。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	140.00	140.00	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	0.00	140.00	140.00	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		根据年初的工作安排，加大职业技能培训政策宣传力度，营造崇尚技能，鼓励创造的社会氛围，培养技能人才，不断提升技能人才的获得感和幸福感，提升各类人才的技能水平。		根据年初工作安排，做好社会保险补贴工作，今年共发放三批次 2021 年度灵活就业的就业困难人员社会保险补贴 521.54 万元，惠及 1164 人，其中 140 万，从下达 2022 年第一批就业补助资金支出。进一步减轻我区就业困难人员社保费用负担，促进社会稳定。圆满完成年初工作安排。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	接受就业创业服务人数	≥150 人	440	20	20	
		质量指标	创业培训完成率	≥80%	100	10	10	
		时效指标	补助资金及时发放率	≥90%	100	10	10	
		成本指标	预算执行率	≥90%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	公益性岗位补贴人数	≥20 人	4	20	4	公益性岗位开发过程较为漫长，年底社区招聘公益性岗位人员逐步上岗，目前暂未达到补贴期限
		可持续影响指标	反映就业见习补贴人数整体情况	>12 人	7	10	5.83	企业接收的就业见习岗位相对单一，高校毕业生或失业青年对工种要求相对较高，导致岗位和需求存

								在偏差。
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥95%	95	10	10	
总分值、评价总分（S）						79.83		
评价等级		中（80>S≧60）						
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		应聘公益性岗位需要交纳社会保险，多数用人单位未给聘用人员交纳社会保险。公益性岗位聘用周期太短。期满后不知如何提供更好的就业去向。		建议社区通过多渠道方式宣传和开发公益性岗位。并能够延长公益性岗位的周期。		
		其他问题		企业接收的就业见习岗位相对单一，高校毕业生或失业青年对工种要求相对较高，导致岗位和需求存在偏差。		建议我区开展多渠道宣传企业开展相关就业见习，提供更丰富的就业见习岗位。		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		预下达 2021 年省级财政普惠金融发展专项资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		年终结转结余					
主要成效							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	4.39	4.39	0.10	10	2.28	0
	其中：当年财政拨款	4.39	4.39	0.10	—	2.20	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业，加大创业担保贷款政策落实力度，扩大创业担保贷款规模，按季贴息，让优惠政策直达创业企业和个人。					

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	承办银行数量	≥7 家	7	20	0	暂未使用此项资金支出
		质量指标	资金足额拨付率	≥90%	90	10	0	暂未使用此项资金支出
		时效指标	资金及时发放率	≥95%	95	10	0	暂未使用此项资金支出
		成本指标	预算执行率	≥95%	95	10	0	暂未使用此项资金支出
	效益指标	经济效益指标	推进经济发展	≥90%	90	20	0	暂未使用此项资金支出
		社会效益指标	推动社会发展	≥95%	95	10	0	暂未使用此项资金支出
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥90%	90	10	0	暂未使用此项资金支出
总分值、评价总分（S）						0		
评价等级		差（60>S）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥，对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。		建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果		

	其他问题	创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥，对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		鲤城区事业单位工作人员培训费					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局	
项目概况		鲤城区事业单位工作人员培训费					
主要成效		无					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	20.00	20.00	0.00	10	0.00	0
	其中：当年财政拨款	20.00	20.00	0.00	—	0.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		提升事业单位工作人员能力素养，打造一支群众满意、干群关系和谐的干部队伍。		无			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效 指标	产出指标	数量指标	培训人数	≥600 人	0	10	0	疫情原因未开展
		质量指标	合格性考试通过率	≥95%	0	10	0	疫情原因未开展
		时效指标	任务完成及时率	≥100%	0		0	疫情原因未开展
		成本指标	人均培训成本	≤350 元	0	30	0	疫情原因未开展
	效益指标	社会效益指标	培训人员素质提升	≥90%	0	20	0	疫情原因未开展
		可持续影响指标	增强政府服务能力	≥80%	0	10	0	疫情原因未开展
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训满意度	≥90%	0	10	0	疫情原因未开展
总分值、评价总分（S）						0		
评价等级		差（60>S）						

	问题类型	存在问题	改进建议
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	其他问题	疫情原因未能开展线下课程，线上课程成效有限，有待下一步课程优化改进	疫情原因未能开展线下课程，线上课程成效有限，有待下一步课程优化改进
	其他问题	疫情原因未能开展线下课程，线上课程成效有限，有待下一步课程优化改进	疫情原因未能开展线下课程，线上课程成效有限，有待下一步课程优化改进

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		办案补助					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局	
项目概况		办案补助和邮政快递费用					
主要成效		办案过程中积极普法，加强双方法律意识，促进劳动、用工环境和谐有序。以调为主，化解双方矛盾，很好得促进劳资关系和谐有序。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	15.00	15.00	13.99	10	93.27	7
	其中：当年财政拨款	15.00	15.00	13.99	—	93.30	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	办案补助的拨付充分调动了劳动人事争议仲裁人员办案的积极性，更好地开展劳动人事争议处理工作，保障构建和谐劳动人事关系工作顺利开展。						

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	办案人员数量	≥8 人	8	10	10	
		质量指标	调解率目标	≥60%	62.68	15	15	
		时效指标	任务完成及时率	≥100%	75	15	11.25	因 2021 年第四季度的办案补助未在当年度发放，延迟到 2022 年申请发放，占用了 2022 年的预算，故 2022 年剩余预算仅够发放 1-9 月份的办案补助。改进措施：根据办案情况申请预算，及时申请发放。
		成本指标	支出实现率	≥100%	93.27	10	9.33	因 2021 年第四季度的办案补助未在当年度发放，延迟到 2022 年申请发放，占用了 2022 年的预算，故 2022 年剩余预

								算仅够发放 1-9 月份的办案补助。改进措施：根据办案情况申请预算，及时申请发放。
	效益指标	社会效益指标	案件受理率	≥85%	85.96	15	15	
		可持续影响指标	有效沟通率	≥95%	98.34	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	申请人的满意度	≥90%	97.67	10	10	
总分值、评价总分（S）						92.58		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		目标完成问题		鲤城区财政局的财政系统 11 月停止申报，故当年度第四季度的办案补助需延迟到次年申请发放		仲裁工作人员在办案过程中以调为主，提前或及时结案，每月根据结案情况及时申请办案补助。		
		资金管理问题		2022 年计算发放 1 月份-12 月份的办案补助，但 2022 年申请的 15 万元预算仅够发放 1 月份-9 月份办案补助		参考上年度的仲裁办案情况和预算使用情况，申请足够的办案补助和邮政快递费预算，确保有足够的预算可以使用。		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		企业薪酬调查					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局	
项目概况		企业薪酬调查					
主要成效		根据省市部门的要求，全面推进 2022 年度企业薪酬调查工作，按时保质完成，为各级人社部门的各类薪酬数据发布提供数据支持。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	7.00	7.00	2.76	10	39.43	10
	其中：当年财政拨款	7.00	7.00	2.76	—	39.43	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		组织我区样本企业对企业 2021 年度的涉及薪酬数据采集的各项企业人工成本信息进行录入填报，并对数据填报进行指导和填报，并将符合的数据材料通过系统送报上级人社部门。		根据省市部署要求，全部按时完成上级下发的所有任务数。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	纳入企业薪酬调查的企业数	≥100 家	100	20	20	
		质量指标	企业薪酬调查数据的有效录入	≥90%	100	10	10	
		时效指标	调查完成及时性	=1 年	100	10	10	
		成本指标	企业薪酬调查样本企业信息的费用支出及时	≤500 元/家	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提供人社部门薪酬数据库数据基础	≥100%	100	15	15	
		可持续影响指标	对外提供统计数据分析材料	≥90%	100	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业满意度	≥90%	98	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		预下达 2020 年就业补助资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		年终结转结余					
主要成效		根据年初部门安排，补贴发放第四批疫情期间稳就业奖补 13.1 万元惠及 4 家企业 262 人次，失业动态监测共发放 2.4 万元惠及 20 家企业。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	65.04	65.04	15.50	10	23.83	10
	其中：当年财政拨款	65.04	65.04	15.50	—	23.83	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		进一步加强和规范灵活就业困难人员社会保险资金的使用，实行专款专用。		根据年初部门安排并调整，补贴发放第四批疫情期间稳就业奖补 13.1 万元惠及 4 家企业 262 人次，失业动态监测共发放 2.4 万元惠及 20 家企业。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人数	≥850 人	1164	20	20	
		质量指标	社会保险补贴发放的准确率	≥90%	100	10	10	
		时效指标	资金下达及时率	≥95%	100	10	10	
		成本指标	社会保险补贴资金支出率	=100%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	社保补贴人均标准	=50%	50	20	20	
		可持续影响指标	就业困难人员就业人数	≥850 人	1164	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥95%	100	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称	2022 年第三批就业补助资金						
主管部门	泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心		
项目概况	泉财指标【2022】479 号泉州市财政局泉州市人力资源和社会保障局关于下达 2022 年第三批就业补助资金的通知						
主要成效	以促进就业保障民生为宗旨，以提高就业再就业质量为导向，积极发挥各项职能作用，加大职业培训力度，加强和完善失业保险和社会补贴工作。鼓励和引导企业赴外招聘，发放一次性劳务补助 3.6 万元，惠及 20 几家企业；着力嘉庆职业技能培训，发放见证补贴 86.1 万，惠及 860 人；做好受理受疫情影响企业补贴的申请，共发放疫情期间一次性稳定就业奖补 201.9 万元，惠及 48 家企业；发放春节期间一次性稳定就业奖补 40.9 万元，惠及 3 家企业；多渠道开展就业见习工作，发放就业见习补贴 4.3 万，惠及 3 家企业；做好社保补贴工作，共发放社会保险补贴 521.54 万元，惠及 1164 人；支持鼓励引导高校毕业生到基层工作，促进高校毕业生充分就业，共发放政府购岗补贴 8.256 万元，惠及 2 人，1 家单位；积极推广一次性吸纳就业补贴，发放 0.344 万元，惠及企业 1 家；积极开发公益性岗位，共发放补贴 3.412 万元。圆满的完成了年初部门的安排。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	300.00	300.00	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	0.00	300.00	300.00	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	进一步加强和规范灵活就业困难人员社会保险资金的使用			社保补贴 246.543 万，惠及 484 人；公益性岗位补贴 5880 元，惠及 1 人；第三批疫情期间一次性稳就业奖补 39.35 万，惠及 787 人；春节期间一次性稳定就业奖补 13.003 万，惠及 409 人，就业见习补贴 5160 元，惠及 1 人。圆满完成年工作安排。			
绩效　指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人数	≥850 人	1164	20	20	
		质量指标	社会保险补贴发放的准确率	≥90%	100	10	10	
		时效指标	资金下达及时率	≥95%	100	10	10	
		成本指标	社会保险补贴资金支出率	=100%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	社保补贴人均标准	=50%	50	20	20	
		可持续影响指标	就业困难人员就业人数	=1000 人	1164	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥95%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优（S≧90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30	问题类型		存在问题			改进建议		

个字）			

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		2021 年普惠金融发展专项资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		年终结转结余					
主要成效							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	34.80	34.80	0.00	10	0.00	0
	其中：当年财政拨款	34.80	34.80	0.00	—	0.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业，加大创业担保贷款政策落实力度，扩大创业担保贷款规模，按季贴息，让优惠政策直达创业企业和个人。					

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效 指标	产出指标	数量指标	承办银行数量	≥7 家	7	15	0	暂未使用此项资金支出
		质量指标	资金足额拨付率	≥95%	95	15	0	暂未使用此项资金支出
		时效指标	资金及时发放率	≥95%	95	10	0	暂未使用此项资金支出
		成本指标	预算执行率	≥90%	90	10	0	暂未使用此项资金支出
	效益指标	经济效益指标	推进经济发展	≥90%	90	10	0	暂未使用此项资金支出
		社会效益指标	推动社会发展	≥90%	90	20	0	暂未使用此项资金支出
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥90%	90	10	0	暂未使用此项资金支出
总分值、评价总分（S）						0		
评价等级		差（60>S）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		政策方面问题		创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥，对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。 问题与建议总条数		加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业，加大创业担保贷款政策落实力度，扩大创业担保贷款规模，按季贴息，让优		

			惠政策直达创业企业和个人。
	政策方面问题	创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥，对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。	加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业，加大创业担保贷款政策落实力度，扩大创业担保贷款规模，按季贴息，让优惠政策直达创业企业和个人。

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		下达 2022 年吸纳中西部脱贫人口跨省就业资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		下达 2022 年吸纳中西部脱贫人口跨省就业资金（泉财指标【2022】337 号、闽财社指【2022】15 号）					
主要成效		根据年初安排审核福建鸿星尔克体育用品有限公司等 78 家企业 650 人，符合 2022 年吸纳中西部脱贫人口跨省扶贫条件。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	56.00	56.00	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	0.00	56.00	56.00	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		围绕脱贫攻坚目标，实施精准扶贫精准脱贫项目，巩固提升脱贫质量。建档立卡贫困人口人均纯收入增长幅度不低于上一年度平均水平。		根据年初安排审核福建鸿星尔克体育用品有限公司等 78 家企业 650 人，实际补贴金额 56 万元整。圆满完成年初预算安排。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效 指标	产出指标	数量指标	支持就业补贴人均值	≥500 元	861	20	20	
		质量指标	人均纯收入增长有效率	≥90%	97.29	10	10	
		时效指标	资金及时拨付率	≥95%	100	10	10	
		成本指标	预算执行率	=95%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	贫困劳动力务工数	≥600 人	650	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	吸纳省外贫困对象企业的满意度	≥90%	95	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级		优（S≧90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		对街道社区参保补助					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区城乡居民社会养老保险中心	
项目概况		每个人参保补贴社区 2 元					
主要成效		提高社区工作人员开展城乡居民养老保险积极性，切实提高社保覆盖面					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	10.00	10.00	8.73	10	87.30	7
	其中：当年财政拨款	10.00	10.00	8.73	—	87.31	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		规范实务城乡居民社会养老保险制度，更好地保障参保城乡居民的老年基本生活，完善公共养老体系，助力全面参保。		截止 12 月 31 日支出 8.73 万元，执行率 87.31%			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	城乡居保享受待遇人数	=247480 人次	248943	20	20	
		质量指标	城乡养老保险参保任务完成率	=99%	92.78	10	9.37	年初预算的参保人数多
		时效指标	各项工作完成及时率	=100%	100	10	10	
		成本指标	资金支出控制率	≥82%	87.31	10	10	
	效益指标	社会效益指标	政策知晓度	=100.%	98	10	9.8	预算告知量过多
		可持续影响指标	城乡居民基础养老人均财政补助待遇支出	=40 元/人	40	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参保对象满意度	≥100%	97	10	9.7	政策知晓率指标和参保对象满意度指标目标值设置不合理，100%的政策知晓率和满意度太高，可能无法实现政策知晓率指标和参保对象满意度指标目标

								值设置不合理，100%的政策知晓率和满意度太高，可能无法实现高估
总分值、评价总分（S）						95.87		
评价等级	优（S≧90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题	改进建议					
	其他问题	政策知晓率指标和参保对象满意度指标目标值设置不合理，100%的政策知晓率和满意度太高，可能无法实现	建议将政策知晓率指标和参保对象满意度两项指标的目标值设置为95%					
	其他问题	可持续指标“城乡居民基础养老人均财政补助待遇支出”设置不合理，因为该笔资金与基础养老金不是同一个概念	建议将可持续指标替换成“部门预算金额”，因为该笔经费根据泉鲤政人社〔2019〕18号文件规定纳入区财政预算					
	其他问题	时效指标“各项工作完成及时率”半年目标值设置不合理，因为该笔经费几乎都是下半年拨付	建议将该指标半年目标值改成0%，全年目标值再设定为100%，因为该笔经费几乎都是下半年拨付					

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		预下达 2022 年中央财政普惠金融发展专项资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		预下达 2022 年中央财政普惠金融发展专项资金					
主要成效							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	100.00	3.92	10	3.92	0
	其中：当年财政拨款	0.00	100.00	3.92	—	3.92	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业、脱贫致富。					

绩效　指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	承办银行数量	≥7 家	7	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		质量指标	资金足额拨付率	≥95%	95	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		时效指标	资金及时发放率	≥90%	95	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		成本指标	预算执行率	≥95%	95	20	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
	效益指标	经济效益指标	审核通过率	≥90%	90	10	0	建议可以优先使

								用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		社会效益指标	促进就业率	≥90%	90	20	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥95%	95	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
总分值、评价总分（S）						0		
评价等级		差（60>S）						
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		相关部门应加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果		建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。		
		其他问题		相关部门应加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果		建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称	泉财指标【2022】761 号　泉州市高层次人才安居保障资金（二十一）						
主管部门	泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心		
项目概况	泉财指标【2022】761 号泉州市财政局泉州市人力资源和社会保障局关于下达泉州市高层次人才安居保障资金（二十一）的通知						
主要成效							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	33.22	33.22	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	0.00	33.22	33.22	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	″通过市、县两级人才政策及财政人才资金的支持，引才聚才留才、鼓励人人成才、最大限度激发和释放人才创新，推进我区人才工作创新发展，为我区社会经济全国发展提供人才支撑。″						

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	人才引进数量	=27 人次	0			
		质量指标	留才率	≥90%				
		时效指标	人才补贴发放及时率	=100%				
		成本指标	资金支出率	=100%				
	效益指标	社会效益指标	拥有高层次人才数	=27 人				
		可持续影响指标	为我区高质量发展提供有力的人才保障	=90%				
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才服务满意	≥90%				
总分值、评价总分 (S)						10		
评价等级	差（60>S）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型		存在问题		改进建议			

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		专项业务费					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区机关事业社会保险中心	
项目概况		2022 年设备购置费、软件运维费、档案整理费					
主要成效		确保参保人员资料完整					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	11.20	11.20	0.68	10	6.07	10
	其中：当年财政拨款	11.20	11.20	0.68	—	6.10	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	确保参保人员资料完整			确保参保人员资料完整			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	档案整理数	=4200 件	4568	15	15	
		质量指标	档案整编扫描标准达标率	=100%	100	15	15	
		时效指标	档案整理及时率	=100%	100	10	10	
		成本指标	档案托管单价费用控制	=1.00 元/宗/年	1	10	10	
	效益指标	社会效益指标	档案查阅人次	=10 人次	10	15	15	
		可持续影响指标	档案保存年限	=100 年	100	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	档案管理服务人员满意度	≥100%	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级	优（S≧90）							

问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型	存在问题	改进建议
	其他问题	随着档案公司业务的不断扩大，业务量增多，我单位多次与档案公司联系，但整档公司的业务档期已经排满，没有足够人手为我单位整理档案，整档时间只能延后。	我单位负责档案管理人员，应该在每年年初就尽早和整档公司做好沟通，确定整档公司的档期，预先确定整档时间。
	其他问题	2022 年 3 月至 4 月，我市疫情较严峻，我单位的整档事务只能延后，待疫情后再做安排。	疫情后，我单位档案管理负责人应抓紧与整档公司联系，落实整档时间，积极跟进整档进度。

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		省工科类青年专业人才企业聘用补助资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		中共泉州市委组织部 泉州市财政局 泉州市人力资源和社会保障局关于拨付省引进高层次人才（ABC 类）、省引进台湾高层次人才和省工科类青年专业人才等补助资金的通知（泉财指标【2022】608 号）					
主要成效							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	6.60	6.60	10	100.00	10
	其中：当年财政拨款	0.00	6.60	6.60	—	100.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		通过省、市、县两级人才政策及财政人才资金的支持，引才聚才留才、鼓励人人成才、最大限度激发和释放人才创新，推进我区人才工作创新发展，为我区社会经济全国发展提供人才支撑。					

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效 指标	产出指标	数量指标	人才引进数量	=1 人	1	10		
		质量指标	留才率	≥85%	100	10	0	
		时效指标	人才补贴发放及时率	=100%	100	20		
		成本指标	专业人才人均补助	=6.6 万元/人	6.6	10		
	效益指标	可持续影响指标	人才对泉州可持续发展的贡献增长率	≥10%	10	30	0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才服务满意调查	≥90%	90	10	0	
总分值、评价总分 (S)						10		
评价等级		差（60>S）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		2022 年创业支持资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		泉州市财政局泉州市人力资源和社会保障局关于下达 2022 年创业支持资金的通知（泉财指标【2022】390 号）					
主要成效		根据部门年初安排，实际完成情况：创业带动就业共支出 1.8 万元惠及 6 家企业 18 人次，待拨付创业项目资助 1 万元惠及 1 家企业 1 人次。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	15.00	1.80	10	12.00	0
	其中：当年财政拨款	0.00	15.00	1.80	—	12.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		进一步加强和规范福建省创业支持资金管理使用，鼓励和支持更多劳动者创业创新，扶持创业带动就业。		根据部门年初安排，实际完成情况：创业带动就业共支出 1.8 万元惠及 6 家企业 18 人次，待拨付创业项目资助 1 万元惠及 1 家企业 1 人次。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
绩效　指标	产出指标	数量指标	接受创业服务人数	=25 人	18	20	14.4	受疫情影响，企业受到冲击，停产停工，企业内部工作无法正常运行。导致无法在正常时间内申请相关补贴。疫情后，将加大宣传相关福利政策，推进此项业务的正常实施。
		质量指标	创业项目资助合格率	≥90%	0	10	0	受疫情影响，项目单位法人代表在外地，无法开对公户，导致项目停滞
		时效指标	资金下达及时率	≥98%	100	10	10	
		成本指标	预算执行率	≥90%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	一次性创业补贴人数	≥2 人	0	20	0	受疫情影响，项目单位法人代表在外地，无法开对公户，导致项目停

								滞。后期将进行追踪项目的落实
		可持续影响指标	反映接受就业带动创业服务数整体情况	≥18 人	18	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥90%	90	10	10	
总分值、评价总分（S）						54.4		
评价等级		差（60>S）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		受疫情防控的影响，部分企业受到冲击，停产停工，企业内部工作无法正常运行。导致无法在正常时间内申请相关补贴。		疫情后，我们将多渠道积极引导并宣传相关政策补贴事项，推进此项业务的正常实施。		
		其他问题		受疫情防控的影响，项目单位的法人代表在外地，无法配合开对公账户，导致项目停滞。		疫情后，我们将多渠道积极引导并宣传相关政策补贴事项，推进此项业务的正常实施。		

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		预下达 2022 年省级财政普惠金融发展专项资金					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		鲤城区就业和人才人事公共服务中心	
项目概况		预下达 2022 年省级财政普惠金融发展专项资金（泉财指标【2022】331 号）					
主要成效							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	0.00	50.00	0.00	10	0.00	0
	其中：当年财政拨款	0.00	50.00	0.00	—	0.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业，加大创业担保贷款政策落实力度，扩大创业担保贷款规模，按季贴息，让优惠政策直达创业企业和个人。					

绩效　指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	承办银行数量	≥7 家	7	20	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		质量指标	资金足额拨付率	≥95%	95	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		时效指标	资金及时发放率	≥95%	95	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
		成本指标	预算执行率	≥90%	90	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。

	效益指标	社会效益指标	促进创业带动就业率	≥95%	95	30	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥95%	95	10	0	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。
总分值、评价总分（S）						0		
评价等级	差（60>S）							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题	改进建议					
	其他问题	相关部门应加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果	建议可以优先使用此项目下的资金，最终达到实现项目阶段性产出成果。					
	其他问题	相关部门应加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果	建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。					

专项资金绩效自评表

（2022 年度）

专项名称		2021 年工伤认定调查核实经费					
主管部门		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市鲤城区人力资源和社会保障局	
项目概况		年终结转结余					
主要成效		我法律顾问在重大行政决策、行政执法活动中采取多种形式发挥律师、法律专业人士的作用，促进依法决策、科学决策，进一步提高我局依法行政水平，群众满意度高。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	2.00	2.00	0.00	10	0.00	0
	其中：当年财政拨款	2.00	2.00	0.00	—	0.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况			
		与北京盈科（泉州）律师事务所律师签订法律顾问合同，负责单位的重大事项决策审核、行政执法活动提供专业意见、诉讼案件的代理，行政案件胜诉率大于 70%		2022 年经费足够，未用到此结余资金			

绩效　指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	委托律师行政案件数量	≥1 件		10		2022 年经费足够，未用到此结余资金
		质量指标	行政案件胜诉率	≥50%		20		2022 年经费足够，未用到此结余资金
		时效指标	资金发放完成及时率	≥70%		10		2022 年经费足够，未用到此结余资金
		成本指标	支出实现率	≥25%		10		2022 年经费足够，未用到此结余资金
	效益指标	社会效益指标	行政行为被起诉率	≤15%		20		2022 年经费足够，未用到此结余资金
		可持续影响指标	行政处罚、行政确认案件量	≥140 件	0	10	0	2022 年经费足够，未用到此结余资金
	满意度指标	服务对象满意度指	服务对象的满意度	≥85%	0	10	0	2022 年经费足

		标						够，未用到此结余资金
总分值、评价总分（S）						0		
评价等级	差（60>S）							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）	问题类型	存在问题	改进建议					
	目标完成问题	此笔资金（2021年工伤认定调查核实经费）在2022年未发生支出情况，故没有支出实现率和及时率	当年项目与法律顾问费及行政诉讼代理费用足够，因此没有用到此笔结余资金					
	其他问题	少数执法人员的业务知识、工作经验、执法水平还存在一些不足，对有些法律法规条文掌握不够准确，理解不透彻，运用不够熟练，有待进一步提高。	积极探索多种办法和措施，充分发挥法律顾问作用，进一步强化行政执法队伍的法治意识和严格执法意识。					

二、《项目支出绩效评价报告》

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（专项业务费）

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022年设备购置费、软件运维费、档案整理费

（二）主要成效

确保参保人员资料完整

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成7个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)档案整理数(件)，目标值4200，完成值4568，分值15，得分15。

2、质量指标

1)档案整编扫描标准达标率(%)，目标值100，完成值100，分值15，得分15。

3、时效指标

1)档案整理及时率(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

4、成本指标

1)档案托管单价费用控制(元/宗/年)，目标值1.00，完

成值 1，分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)档案查阅人次(人次)，目标值 10，完成值 10，分值 15，得分 15。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)档案保存年限(年)，目标值 100，完成值 100，分值 15，得分 15。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)档案管理服务人员满意度(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 随着档案公司业务的不断扩大，业务量增多，我单位多次与档案公司联系，但整档公司的业务档期已经排满，没有足够人手为我单位整理档案，整档时间只能延后。

2. 2022 年 3 月至 4 月，我市疫情较严峻，我单位的整档事务只能延后，待疫情后再做安排。

（二）改进措施

1. 我单位负责档案管理人员,应该在每年年初就尽早和整档公司做好沟通，确定整档公司的档期，预先确定整档时间。

2. 疫情后,我单位档案管理负责人应抓紧与整档公司联系，落实整档时间，积极跟进整档进度。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（预下达2021年中央财政普惠金融发展专项资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

年终结转结余

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分10分，等级为低，设置绩效目标7个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)承办银行数量(家)，目标值7，完成值7，分值10，得分0。

2、质量指标

1)资金足额拨付率(%)，目标值90，完成值90，分值20，得分0。

3、时效指标

1)资金及时发放率(%)，目标值95，完成值95，分值10，得分0。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值95，完成值95，分值10，得分0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1)推进经济发展(%)，目标值 90，完成值 90，分值 20，得分 0。

2、社会效益指标

1)推动社会发展(%)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 0。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 相关部门应加大相关政策的宣传,增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果

2. 相关部门应加大相关政策的宣传,增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果

（二）改进措施

1. 建议可以优先使用此项目下的资金,最终达到实现项目阶段性产出成果。

2. 建议相关部门加大相关政策的宣传,增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（企业薪酬调查）

一、项目基本情况

（一）项目概况

企业薪酬调查

（二）主要成效

根据省市部门的要求，全面推进2022年度企业薪酬调查工作，按时保质完成，为各级人社部门的各类薪酬数据发布提供数据支持。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成7个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)纳入企业薪酬调查的企业数(家)，目标值100，完成值100，分值20，得分20。

2、质量指标

1)企业薪酬调查数据的有效录入(%)，目标值90，完成值100，分值10，得分10。

3、时效指标

1)调查完成及时性(年)，目标值1，完成值100，分值10，得分10。

4、成本指标

1)企业薪酬调查样本企业信息的费用支出及时(元/家)，

目标值 500，完成值 100，分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)提供人社部门薪酬数据库数据基础(%)，目标值 100，完成值 100，分值 15，得分 15。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)对外提供统计数据分析材料(%)，目标值 90，完成值 100，分值 15，得分 15。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)企业满意度(%)，目标值 90，完成值 98，分值 10，得分 10。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（2022年第一批高校毕业生来泉就业创业补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

泉财指标【2021】982号关于下达2021年第三批高校毕业生来泉就业创业补助资金的通知：市级补助资金114.7万元；

泉鲤政人社【2022】30号关于申请拨付2021年度鲤城区第三批高校毕业生来鲤就业创业安居补助资金的请示：区级补助资金303.02万元；

泉财指标【2022】391号关于下达2022年第一批高校毕业生来泉就业创业补助资金的通知：市级补助资金205万元；

合计622.72万元

（二）主要成效

鼓励高校毕业生来鲤就业创业，精准高效地发展壮大我区人才总量。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分5分，等级为低，设置绩效目标7个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)补助高校毕业生数量(人)，目标值600，完成值0，分值20，得分0。

2、质量指标

1)毕业生补助发放准确率(%)，目标值90，完成值95，分值10，得分0。

3、时效指标

1)补贴发放及时率(%)，目标值100，完成值60.91，分值10，得分0。

4、成本指标

1)高校毕业生安居人均补助(元/月/人),目标值600-800，完成值0，分值10，得分0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)引进产业急需高校毕业生数增比(%)，目标值10，完成值0，分值0，得分0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)人才工作持续发展提升率(%)，目标值95，完成值0，分值0，得分0。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)高校毕业生满意度(%)，目标值90，完成值0，分值0，得分0。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（2022年创业支持资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

泉州市财政局泉州市人力资源和社会保障局关于下达2022年创业支持资金的通知（泉财指标【2022】390号）

（二）主要成效

根据部门年初安排，实际完成情况：创业带动就业共支出1.8万元惠及6家企业18人次，待拨付创业项目资助1万元惠及1家企业1人次。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分54.4分，等级为低，设置绩效目标7个，实际完成4个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)接受创业服务人数(人)，目标值25，完成值18，分值20，得分14.4。

2、质量指标

1)创业项目资助合格率(%)，目标值90，完成值0，分值10，得分0。

3、时效指标

1)资金下达及时率(%)，目标值98，完成值100，分值10，得分10。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值 90，完成值 100，分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)一次性创业补贴人数(人)，目标值 2，完成值 0，分值 20，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)反映接受就业带动创业服务数整体情况(人)，目标值 18，完成值 18，分值 10，得分 10。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 受疫情防控的影响，部分企业受到冲击，停产停工，企业内部工作无法正常运行。导致无法在正常时间内申请相关补贴。

2. 受疫情防控的影响,项目单位的法人代表在外地，无法配合开对公账户，导致项目停滞。

（二）改进措施

1. 疫情后,我们将多渠道积极引导并宣传相关政策补贴事项，推进此项业务的正常实施。

2. 疫情后,我们将多渠道积极引导并宣传相关政策补贴事项，推进此项业务的正常实施。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（职业年金实账积累部分利息缺口补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

根据《人力资源社会保障部办公厅 财政部办公厅关于职业年金启动投资运营前个人账户记帐利率和投资收益率有关事项的通知》（闽人社文[2019]96号）文件要求，2014年10月1日至2018年12月31日期间，职业年金实账积累部分按5%投资收益率计息，所需资金先用同期实际存储利息抵扣，缺口部分由同级财政负担。

（二）主要成效

通过拨补职业年金实账积累部分利息缺口补助资金，确保基金安全不流失，保障参保人员的重要权益，保障参保人员职业年金转移业务的正常开展。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标8个，实际完成8个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)补助人数(人)，目标值5173，完成值5173，分值10，得分10。

2)社保转移人数(人)，目标值100，完成值186，分值10，得分10。

2、质量指标

1)补助发放准确率(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

3、时效指标

1)补助发放及时率(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

4、成本指标

1)资金支出率(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)财政补息资金上解率(%)，目标值 100，完成值 100，分值 15，得分 15。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)年均投资运营利率(%)，目标值 5，完成值 5，分值 15，得分 15。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)参保对象满意度(%)，目标值 99，完成值 99，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 财政补息是参保人员重要权益,资金未到位将长

期影响参保人员的投资收益，各地要严格落实2014-2018年职业年金财政补息工作，务必在2022年内上解补息资金。

2. 财政补息资金未及时足额归集既影响参保人员职业年金的投资收益，也使参保人员的职业年金无法办理转移，亟待职业年金转移后，方可办理待遇重核。

（二）改进措施

1. 加强职业年金基金监管，及时上解补息资金，确保基金安全不流失，维护参保人员的权益。

2. 加强与财政协调沟通，保证补助资金及时到位，保障参保人员权益。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（预下达2022年中央财政普惠金融发展专项资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

预下达2022年中央财政普惠金融发展专项资金

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分0分，等级为低，设置绩效目标7个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)承办银行数量(家)，目标值7，完成值7，分值10，得分0。

2、质量指标

1)资金足额拨付率(%)，目标值95，完成值95，分值10，得分0。

3、时效指标

1)资金及时发放率(%)，目标值90，完成值95，分值10，得分0。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值95，完成值95，分值20，得分0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1)审核通过率(%)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 0。

2、社会效益指标

1)促进就业率(%)，目标值 90，完成值 90，分值 20，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 95，完成值 95，分值 10，得分 0。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 相关部门应加大相关政策的宣传,增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果

2. 相关部门应加大相关政策的宣传,增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果

（二）改进措施

1. 建议可以优先使用此项目下的资金,最终达到实现项目阶段性产出成果。

2. 建议相关部门加大相关政策的宣传,增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（春节慰问退休人员活动经费）

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022年两节期间开展机关事业单位退休人员慰问活动经费

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分96.67分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成6个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)元旦、春节慰问对象人数(人),目标值150,完成值148,分值25，得分24.67。

2、质量指标

1)节日慰问覆盖率(%)，目标值100，完成值100，分值5，得分5。

3、时效指标

1)慰问老干部活动完成及时率

(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

4、成本指标

1)元旦、春节节每人慰问标准

(元/人)，目标值500，完成值500，分值10，得分10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)慰问机关事业单位退休干部率(%)，目标值 90，完成值 90，分值 15，得分 15。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)促进政府和退休人员和谐率

(%)，目标值 100，完成值 100，分值 15，得分 15。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务机关事业单位退休人员满意度

(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（办案补助）

一、项目基本情况

（一）项目概况

办案补助和邮政快递费用

（二）主要成效

办案过程中积极普法，加强双方法律意识，促进劳动、用工环境和谐有序。以调为主，化解双方矛盾，很好得促进劳资关系和谐有序。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分92.58分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成5个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)办案人员数量(人)，目标值8，完成值8，分值10，得分10。

2、质量指标

1)调解率目标(%)，目标值60，完成值62.68，分值15，得分15。

3、时效指标

1)任务完成及时率(%)，目标值100，完成值75，分值15，得分11.25。

4、成本指标

1)支出实现率(%)，目标值100，完成值93.27，分值10，

得分 9.33。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)案件受理率(%)，目标值 85，完成值 85.96，分值 15，得分 15。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)有效沟通率(%)，目标值 95，完成值 98.34，分值 15，得分 15。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)申请人的满意度(%)，目标值 90，完成值 97.67，分值 10，得分 10。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（预下达2021年省级财政普惠金融发展专项资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

年终结转结余

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分0分，等级为低，设置绩效目标7个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)承办银行数量(家)，目标值7，完成值7，分值20，得分0。

2、质量指标

1)资金足额拨付率(%)，目标值90，完成值90，分值10，得分0。

3、时效指标

1)资金及时发放率(%)，目标值95，完成值95，分值10，得分0。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值95，完成值95，分值10，得分0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1)推进经济发展(%)，目标值 90，完成值 90，分值 20，得分 0。

2、社会效益指标

1)推动社会发展(%)，目标值 95，完成值 95，分值 10，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 0。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥,对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。

2. 创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥,对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。

（二）改进措施

1. 建议可以优先使用此项目下的资金,最终达到实现项目阶段性产出成果。建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果

2. 建议可以优先使用此项目下的资金,最终达到实现项目阶段性产出成果。建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（2021年工伤认定调查核实经费）

一、项目基本情况

（一）项目概况

年终结转结余

（二）主要成效

我法律顾问在重大行政决策、行政执法活动中采取多种形式发挥律师、法律专业人士的作用，促进依法决策、科学决策，进一步提高我局依法行政水平，群众满意度高。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分0分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)委托律师行政案件数量(件)，目标值1，完成值0，分值10，得分0。

2、质量指标

1)行政案件胜诉率(%)，目标值50，完成值0，分值20，得分0。

3、时效指标

1)资金发放完成及时率(%)，目标值70，完成值0，分值10，得分0。

4、成本指标

1)支出实现率(%)，目标值25，完成值0，分值10，得分

0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)行政行为被起诉率(%)，目标值 15，完成值 0，分值 20，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)行政处罚、行政确认案件量(件)，目标值 140，完成值 0，分值 10，得分 0。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务对象的满意度(%)，目标值 85，完成值 0，分值 10，得分 0。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（省工科类青年专业人才企业聘用补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

中共泉州市委组织部 泉州市财政局 泉州市人力资源和社会保障局关于拨付省引进高层次人才（ABC类）、省引进台湾高层次人才和省工科类青年专业人才等补助资金的通知（泉财指标【2022】608号）

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分10分，等级为低，设置绩效目标6个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)人才引进数量(人)，目标值1，完成值1，分值10，得分0。

2、质量指标

1)留才率(%)，目标值85，完成值100，分值10，得分0。

3、时效指标

1)人才补贴发放及时率(%)，目标值100，完成值100，分值20，得分0。

4、成本指标

1)专业人才人均补助(万元/人)，目标值6.6，完成值6.6，

分值 10，得分 0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)人才对泉州可持续发展的贡献增长率(%)，目标值 10，完成值 10，分值 30，得分 0。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)高层次人才服务满意调查(%)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 0。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（鲤城区事业单位工作人员培训费）

一、项目基本情况

（一）项目概况

鲤城区事业单位工作人员培训费

（二）主要成效

无

二、绩效分析

本项目绩效自评得分0分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)培训人数(人)，目标值600，完成值0，分值10，得分0。

2、质量指标

1)合格性考试通过率(%)，目标值95，完成值0，分值10，得分0。

3、时效指标

1)任务完成及时率(%)，目标值100，完成值0，分值0，得分0。

4、成本指标

1)人均培训成本(元)，目标值350，完成值0，分值30，得分0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)培训人员素质提升(%)，目标值 90，完成值 0，分值 20，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)增强政府服务能力(%)，目标值 80，完成值 0，分值 10，得分 0。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)培训满意度(%)，目标值 90，完成值 0，分值 10，得分 0。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（就业创业相关专项）

一、项目基本情况

（一）项目概况

购买基层公共管理和社会服务岗位、一次性稳就业奖补、一次性创业补贴、社会保险补贴、初创企业经营者进修学习资助、劳动力市场经费、公共就业创业服务补贴、公益性岗位补贴、就业信息服务与统计监测建设补贴、就业见习补贴、创业带动就业补贴、创业培训、银行手续费、高技能人才培养（技能大师）

（二）主要成效

加大了职业技能培训政策宣传力度，培养技能人才，同时提升技能人才的获得感和幸福感；建设健全全区就业、创业服务，举办，组织企业参加各类招聘会，完善就业统计工作，提升社区劳动保障水平。截至2022年12月，全区城镇新增就业人数8010人，组织线上、线下招聘会87场，组织3家企业赴贵州开展劳务交流，20家区重点企业赴明溪开展山海劳务协作。多渠道开展就业见习工作，帮助我区离校3年内未就业的高校毕业生和16-24岁失业青年，通过就业见习提升就业能力、尽快实现就业。2022年共征集10家企业，479个见习岗位，发放就业补贴4.3万元惠及企业3家。积极开发公益性岗位，2022年我区公益性岗位在岗人员为1人，已发放3.412万元，2022年新开发岗位23人，招聘8人。初步完成年初预期的目标。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分62.78分，等级为中，设置绩效目标7个，实际完成4个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)接受就业创业服务人数(人)，目标值 150，完成值 440，分值 15，得分 15。

2、质量指标

1)创业培训完成率(%)，目标值 80，完成值 100，分值 15，得分 15。

3、时效指标

1)补助资金及时发放率(%)，目标值 90，完成值 100，分值 10，得分 10。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值 90，完成值 9.27，分值 10，得分 1.03。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)公益性岗位补贴人数(人)，目标值 20，完成值 4，分值 15，得分 3。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)反映就业见习补贴人数整体情况(人)，目标值 12，完成值 7，分值 15，得分 8.75。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 95，完成值 95，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 应聘公益性岗位需要交纳社会保险,多数用人单位未给聘用人员交纳社会保险。公益性岗位聘用周期太短。期满后不知如何提供更好的就业去向。

2. 企业接收的就业见习岗位相对单一,高校毕业生或失业青年对工种要求相对较高，导致岗位和需求存在偏差。

（二）改进措施

1. 建议社区通过多渠道方式宣传和开发公益性岗位。并能够延长公益性岗位的周期。

2. 建议我区开展多渠道宣传企业开展相关就业见习，提供更丰富的就业见习岗位。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（法律顾问费及行政诉讼代理费）

一、项目基本情况

（一）项目概况

法律顾问费及行政诉讼代理费

（二）主要成效

我法律顾问在重大行政决策、行政执法活动中采取多种形式发挥律师、法律专业人士的作用，促进依法决策、科学决策，进一步提高我局依法行政水平，群众满意度高。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成7个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)委托律师行政案件数量(件)，目标值3，完成值5，分值10，得分10。

2、质量指标

1)行政案件胜诉率(%)，目标值50，完成值80，分值20，得分20。

3、时效指标

1)资金发放完成及时率(%)，目标值70，完成值100，分值10，得分10。

4、成本指标

1)支出实现率(%)，目标值30，完成值45.9，分值10，

得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)行政行为被起诉率(%)，目标值 15，完成值 3.96，分值 20，得分 20。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)行政处罚、行政确认案件量(件)，目标值 140，完成值 202，分值 10，得分 10。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务对象的满意度(%)，目标值 85，完成值 96.04，分值 10，得分 10。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（退干办办公费和活动经费）

一、项目基本情况

（一）项目概况

为我区离退休老干部送温暖，给退休老干部订阅《福建老年报》，两节走访慰问退休老干部，重阳节为寿星发放祝寿金等。

（二）主要成效

为我区离退休老干部送温暖，给退休老干部订阅《福建老年报》，两节走访慰问退休老干部，重阳节为寿星发放祝寿金等。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分87.78分，等级为良，设置绩效目标7个，实际完成6个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)慰问老干部人次(人)，目标值55，完成值55，分值25，得分25。

2、质量指标

1)节日慰问覆盖率(%)，目标值65，完成值65，分值10，得分10。

3、时效指标

1)节日慰问金发放及时性(年)，目标值1，完成值1，分值5，得分5。

4、成本指标

1)重阳节每人慰问标准(元/人),目标值500,完成值500,分值10，得分10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)丰富离退休干部生活(%)，目标值90，完成值80，分值20，得分17.78。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)增强政府服务能力(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务对象满意度指标(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 关于2022年度退干办的办公费用和活动费用使用未完成的说明？

2. 关于2022年度为我区离退休干部征订报纸及开展祝寿活动的问题。

（二）改进措施

1. 2022 年度退办办依计划开展工作，受疫情影响部份经费没有及时出账。

2. 2022 年重阳节走访慰问了我区部份寿星代表，并在 12 月为我区退休干部订阅了《福建老年报》.

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（下达2022年吸纳中西部脱贫人口跨省就业资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

下达2022年吸纳中西部脱贫人口跨省就业资金（泉财指标【2022】337号、闽财社指【2022】15号）

（二）主要成效

根据年初安排审核福建鸿星尔克体育用品有限公司等78家企业650人，符合2022年吸纳中西部脱贫人口跨省扶贫条件。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标6个，实际完成6个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)支持就业补贴人均值(元)，目标值500，完成值861，分值20，得分20。

2、质量指标

1)人均纯收入增长有效率(%)，目标值90，完成值97.29，分值10，得分10。

3、时效指标

1)资金及时拨付率(%)，目标值95，完成值100，分值10，得分10。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值 95，完成值 100，分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1)贫困劳动力务工数(人)，目标值 600，完成值 650，分值 30，得分 30。

2、社会效益指标

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)吸纳省外贫困对象企业的满意度(%)，目标值 90，完成值 95，分值 10，得分 10。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（2022年第二批就业补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022年第二批就业补助资金

（二）主要成效

以促进就业保障民生为宗旨，以提高就业再就业质量为导向，积极发挥各项职能作用，加大职业培训力度，加强和完善失业保险和社会补贴工作。鼓励和引导企业赴外招聘，发放一次性劳务补助3.6万元，惠及20几家企业；着力嘉庆职业技能培训，发放见证补贴86.1万，惠及860人；做好受理受疫情影响企业补贴的申请，共发放疫情期间一次性稳定就业奖补201.9万元，惠及48家企业；发放春节期间一次性稳定就业奖补40.9万元，惠及3家企业；多渠道开展就业见习工作，发放就业见习补贴4.3万，惠及3家企业；做好社保补贴工作，共发放社会保险补贴521.54万元，惠及1164人；支持鼓励引导高校毕业生到基层工作，促进高校毕业生充分就业,共发放政府购岗补贴8.256万元，惠及2人，1家单位；积极推广一次性吸纳就业补贴，发放0.344万元，惠及企业1家；积极开发公益性岗位，共发放补贴3.412万元。圆满的完成了年初部门的安排。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分91.83分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成5个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)接受创业服务人数(人)，目标值580，完成值860，分值10，得分10。

2、质量指标

1)职业培训完成率(%)，目标值 80，完成值 100，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1)补助资金及时发放率(%)，目标值 90，完成值 100，分值 10，得分 10。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值 95，完成值 100，分值 20，得分 20。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)公益性岗位实际补贴人数(人)，目标值 5，完成值 4，分值 20，得分 16。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)实现就业见习补贴人数(人)，目标值 12，完成值 7，分值 10，得分 5.83。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 95，完成值 100，分值 10，得分 10。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（离退休干部协会活动经费）

一、项目基本情况

（一）项目概况

离退休干部协会活动经费

（二）主要成效

举办音乐班、书法班、舞蹈班，丰富协会会员文体生活。两节走访慰问病困会员，重阳节为寿星发放慰问金。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成7个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)组织离退休党员活动次数(次)，目标值2，完成值2，分值20，得分20。

2、质量指标

1)合唱班、舞蹈班培训参与人数(%)，目标值70，完成值70，分值10，得分10。

3、时效指标

1)培训开展及时率(年)，目标值1，完成值1，分值10，得分10。

4、成本指标

1)退休党员活动经费(元/人/年)，目标值500，完成值500，分值10，得分10。

（二）效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)丰富离退休党员的生活(%)，目标值 100，完成值 100，分值 20，得分 20。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)离退休党员参与人数增长率(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

（三）满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)离退休干部满意度(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（泉财指标【2022】761号　泉州市高层次人才安居保障资金（二十一））

一、项目基本情况

（一）项目概况

泉财指标【2022】761号泉州市财政局泉州市人力资源和社会保障局关于下达泉州市高层次人才安居保障资金（二十一）的通知

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分10分，等级为低，设置绩效目标7个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)人才引进数量

(人次)，目标值27，完成值0，分值0，得分0。

2、质量指标

1)留才率

(%)，目标值90，完成值0，分值0，得分0。

3、时效指标

1)人才补贴发放及时率

(%)，目标值 100，完成值 0，分值 0，得分 0。

4、成本指标

1)资金支出率

(%)，目标值 100，完成值 0，分值 0，得分 0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)拥有高层次人才数

(人)，目标值 27，完成值 0，分值 0，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)为我区高质量发展提供有力的人才保障

(%)，目标值 90，完成值 0，分值 0，得分 0。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)高层次人才服务满意

(%)，目标值 90，完成值 0，分值 0，得分 0。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（对街道社区参保补助）

一、项目基本情况

（一）项目概况

每个人参保补贴社区2元

（二）主要成效

提高社区工作人员开展城乡居民养老保险积极性，切实提高社保覆盖面

二、绩效分析

本项目绩效自评得分95.87分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成4个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)城乡居保享受待遇人数(人次)，目标值247480，完成值248943，分值20，得分20。

2、质量指标

1)城乡养老保险参保任务完成率(%)，目标值99，完成值92.78，分值10，得分9.37。

3、时效指标

1)各项工作完成及时率(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

4、成本指标

1)资金支出控制率(%)，目标值82，完成值87.31，分值10，得分10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)政策知晓度(.%)，目标值 100，完成值 98，分值 10，得分 9.8。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)城乡居民基础养老人均财政补助待遇支出(元/人)，目标值 40，完成值 40，分值 20，得分 20。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)参保对象满意度(%)，目标值 100，完成值 97，分值 10，得分 9.7。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 政策知晓率指标和参保对象满意度指标目标值设置不合理，100%的政策知晓率和满意度太高，可能无法实现

2. 可持续指标“城乡居民基础养老人均财政补助待遇支出”设置不合理，因为该笔资金与基础养老金不是同一个概念

3. 时效指标“各项工作完成及时率”半年目标值

设置不合理，因为该笔经费几乎都是下半年拨付

（二）改进措施

1. 建议将政策知晓率指标和参保对象满意度两项指标的目标值设置为95%

2. 建议将可持续指标替换成“部门预算金额”，因为该笔经费根据泉鲤政人社〔2019〕18号文件规定纳入区财政预算

3. 建议将该指标半年目标值改成0%，全年目标值再设定为100%，因为该笔经费几乎都是下半年拨付

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（2020年度创业担保贷款贴息市级财政补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

2020年度创业担保贷款贴息市级财政补助资金（泉财指标【2021】1024号）

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分0分，等级为低，设置绩效目标6个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)承办银行数量(家)，目标值3，完成值3，分值15，得分0。

2、质量指标

1)资金足额拨付率(%)，目标值95，完成值95，分值15，得分0。

3、时效指标

1)资金及时发放率(%)，目标值90，完成值90，分值10，得分0。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值95，完成值95，分值10，得分0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)促进创业带动就业率(%)，目标值 90，完成值 90，分值 30，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 95，完成值 95，分值 10，得分 0。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥,对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。

2. 创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥,对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。

（二）改进措施

1. 建议可以优先使用此项目下的资金,最终达到实现项目阶段性产出成果。建议相关部门加大相关政策

的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。

2. 建议可以优先使用此项目下的资金,最终达到实现项目阶段性产出成果。建议相关部门加大相关政策的宣传，增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（预下达2020年就业补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

年终结转结余

（二）主要成效

根据年初部门安排，补贴发放第四批疫情期间稳就业奖补13.1万元惠及4家企业262人次，失业动态监测共发放2.4万元惠及20家企业。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成7个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)享受社会保险补贴人数(人),目标值850,完成值1164,分值20，得分20。

2、质量指标

1)社会保险补贴发放的准确率(%),目标值90,完成值100,分值10，得分10。

3、时效指标

1)资金下达及时率(%)，目标值95，完成值100，分值10，得分10。

4、成本指标

1)社会保险补贴资金支出率(%),目标值100,完成值100,

分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)社保补贴人均标准(%)，目标值 50，完成值 50，分值 20，得分 20。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)就业困难人员就业人数(人)，目标值 850，完成值 1164，分值 10，得分 10。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 95，完成值 100，分值 10，得分 10。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（预下达2022年省级财政普惠金融发展专项资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

预下达2022年省级财政普惠金融发展专项资金（泉财指标【2022】331号）

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分0分，等级为低，设置绩效目标6个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)承办银行数量(家)，目标值7，完成值7，分值20，得分0。

2、质量指标

1)资金足额拨付率(%)，目标值95，完成值95，分值10，得分0。

3、时效指标

1)资金及时发放率(%)，目标值95，完成值95，分值10，得分0。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值90，完成值90，分值10，得分0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)促进创业带动就业率(%)，目标值 95，完成值 95，分值 30，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 95，完成值 95，分值 10，得分 0。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 相关部门应加大相关政策的宣传,增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果

2. 相关部门应加大相关政策的宣传,增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果

（二）改进措施

1. 建议可以优先使用此项目下的资金,最终达到实现项目阶段性产出成果。

2. 建议相关部门加大相关政策的宣传,增强服务群众的意识，最终达到实现项目阶段性产出成果。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（整理档案费，宣传政策）

一、项目基本情况

（一）项目概况

参保人员业务资料整理，宣传政策

（二）主要成效

整理档案完成3762件

二、绩效分析

本项目绩效自评得分89分，等级为良，设置绩效目标7个，实际完成6个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)档案整理数(件)，目标值5021，完成值3762，分值4，得分3。

2、质量指标

1)档案整编扫描标准达标率(%)，目标值100，完成值3762，分值20，得分20。

3、时效指标

1)档案整理及时率(%)，目标值100，完成值100，分值17，得分17。

4、成本指标

1)档案托管单价费用控制(元/宗/年)，目标值2.5，完成值3762，分值9，得分9。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)电子档案查阅人次(人次),目标值 43218,完成值 43218,分值 15，得分 15。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)档案保存年限(年)，目标值 100，完成值 100，分值 15，得分 15。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)档案管理服务人员满意度(%),目标值 100,完成值 100,分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 成本指标设置为“档案托管单价费用控制“不合理，因为本单位档案自行管理，未委托外单位管理

2. 数量指标“档案整理数”半年目标值和全年目标值设置不合理，目标值过高，不易实现

（二）改进措施

1. 建议将该成本指标换成“单位档案整理扫描费用”，因为，每年年底我单位均聘请专业档案公司对

上年度业务档案进行整理

2. 建议将数量指标“档案整理数”半年目标值设置为1500件，全年目标值设置为3000件，继续按预算安排

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（2021年普惠金融发展专项资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

年终结转结余

（二）主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分0分，等级为低，设置绩效目标7个，实际完成0个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)承办银行数量(家)，目标值7，完成值7，分值15，得分0。

2、质量指标

1)资金足额拨付率(%)，目标值95，完成值95，分值15，得分0。

3、时效指标

1)资金及时发放率(%)，目标值95，完成值95，分值10，得分0。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值90，完成值90，分值10，得分0。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1)推进经济发展(%)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 0。

2、社会效益指标

1)推动社会发展(%)，目标值 90，完成值 90，分值 20，得分 0。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 0。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥,对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。　　问题与建议总条数

2. 创业担保政策有效举措的作用还未充分发挥,对创业担保工作认识不够，政策变化大，影响了创业贷款的发放量。

（二）改进措施

1. 加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业，加大创业担保贷款政策落实力度，扩大创业担保贷款规模，按季贴息，让优惠政策直达创业企业和个人。

2. 加大力度帮助解决广大群众在创业、生产、经营过程中遇到的资金紧缺问题，进一步促进广大群众创业就业，加大创业担保贷款政策落实力度，扩大创业担保贷款规模，按季贴息，让优惠政策直达创业企业和个人。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（2022年第三批就业补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

泉财指标【2022】479号泉州市财政局泉州市人力资源和社会保障局关于下达2022年第三批就业补助资金的通知

（二）主要成效

以促进就业保障民生为宗旨，以提高就业再就业质量为导向，积极发挥各项职能作用，加大职业培训力度，加强和完善失业保险和社会补贴工作。鼓励和引导企业赴外招聘，发放一次性劳务补助3.6万元，惠及20几家企业；着力嘉庆职业技能培训，发放见证补贴86.1万，惠及860人；做好受理受疫情影响企业补贴的申请，共发放疫情期间一次性稳定就业奖补201.9万元，惠及48家企业；发放春节期间一次性稳定就业奖补40.9万元，惠及3家企业；多渠道开展就业见习工作，发放就业见习补贴4.3万，惠及3家企业；做好社保补贴工作，共发放社会保险补贴521.54万元，惠及1164人；支持鼓励引导高校毕业生到基层工作，促进高校毕业生充分就业,共发放政府购岗补贴8.256万元，惠及2人，1家单位；积极推广一次性吸纳就业补贴，发放0.344万元，惠及企业1家；积极开发公益性岗位，共发放补贴3.412万元。圆满的完成了年初部门的安排。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标7个，实际完成7个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)享受社会保险补贴人数(人),目标值850,完成值1164,

分值 20，得分 20。

2、质量指标

1)社会保险补贴发放的准确率(%)，目标值 90，完成值 100，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1)资金下达及时率(%)，目标值 95，完成值 100，分值 10，得分 10。

4、成本指标

1)社会保险补贴资金支出率(%)，目标值 100，完成值 100，分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)社保补贴人均标准(%)，目标值 50，完成值 50，分值 20，得分 20。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)就业困难人员就业人数(人)，目标值 1000，完成值 1164，分值 10，得分 10。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 95，完成值 100，分

值 10，得分 10。

2022年度区级预算项目绩效自评报告

（下达2022年第一批就业补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

下达2022年第一批就业补助资金

（二）主要成效

根据年初工作安排，做好社会保险补贴工作，今年共发放三批次2021年度灵活就业的就业困难人员社会保险补贴521.54万元，惠及1164人，其中140万，从下达2022年第一批就业补助资金支出。进一步减轻我区就业困难人员社保费用负担，促进社会稳定。圆满完成年初工作安排。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分79.83分，等级为中，设置绩效目标7个，实际完成5个，具体情况如下:

(一) 产出指标

1、数量指标

1)接受就业创业服务人数(人)，目标值150，完成值440，分值20，得分20。

2、质量指标

1)创业培训完成率(%)，目标值80，完成值100，分值10，得分10。

3、时效指标

1)补助资金及时发放率(%)，目标值90，完成值100，分值10，得分10。

4、成本指标

1)预算执行率(%)，目标值 90，完成值 100，分值 10，得分 10。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)公益性岗位补贴人数(人)，目标值 20，完成值 4，分值 20，得分 4。

3、生态效益指标

4、可持续影响指标

1)反映就业见习补贴人数整体情况(人)，目标值 12，完成值 7，分值 10，得分 5.83。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)公共就业服务满意度(%)，目标值 95，完成值 95，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

（一）主要问题

1. 应聘公益性岗位需要交纳社会保险,多数用人单位未给聘用人员交纳社会保险。公益性岗位聘用周期太短。期满后不知如何提供更好的就业去向。

2. 企业接收的就业见习岗位相对单一,高校毕业生或失业青年对工种要求相对较高，导致岗位和需求存

在偏差。

（二）改进措施

1. 建议社区通过多渠道方式宣传和开发公益性岗位。并能够延长公益性岗位的周期。

2. 建议我区开展多渠道宣传企业开展相关就业见习，提供更丰富的就业见习岗位。